

在安全环保工作会议上的讲话(摘要)

●徐文浩

一、要深刻认识面临的严峻形势

今年是“十四五”规划收官之年,本部“五年一修”后首个大负荷生产之年,塔里木二期乙烯项目建设关键之年。纵观国家监管,分析行业形势,剖析自身实际,我们面临的安全环保形势都异常严峻复杂。

一是上级监管趋严趋紧。

当前,国家对安全生产和生态环保工作要求越来越高、考核问责越来越严。

安全方面,习近平总书记对安全生产工作作出系列重要论述和重要指示批示,二十届三中全会对制约安全生产工作的体制机制问题作出改革部署。去年,国家出台《关于进一步提升基层应急管理能力的意见》《应急管理行政处罚裁量权基准》等政策文件,细化处罚条款,强化一线监管;制定《危险化学品安全法》《安全生产考核巡查办法》,进一步提高危化品管理的法律位阶,借鉴中央环保督察模

式开展安全生产考核巡查,规格更高、追责更严。集团公司始终把安全生产摆在突出位置,发布了“从严事故处理问责”常态化工作机制指导意见,明确对涉及7条“安全生产红线”的事故事件升级调查、考核问责。

环保方面,习近平总书记在中央经济工作会议上,对协同推进降碳减污扩绿增长、深入推进蓝天碧水净土保卫战等作出具体部署,为我们做好环保工作指明了前进方向。生态环境部发布重污染天气重点行业绩效分级及减排措施技术指南,对炼化企业重污染天气应对提出更高标准。中央环保督察去年进驻集团公司,今年还将进驻新疆督导,公司将再次接受现场督察。集团公司结合环保督察问题整改,要求各单位像抓安全一样抓环保,进一步提高环保考核权重和处罚力度。

二是行业形势异常严峻。

2024年,国内煤矿、燃气、道路交通、建筑施工、自然灾害等事故频发,仅前三季度就发生各类生产安全事故14402起、死亡13412人,其中重特大事故6起、死亡110人。党中央、国务院高度重视,习近平总书记更是多次作出重要指示,强调要更好统筹发展和安全,切实防范化解重大安全风险。化工行业内发生了山西吕梁“2·23”中毒、河南永城“7·26”爆炸、齐鲁石化“9·6”闪爆等多起较大事故。集团公司发生一般A级工业生产安全事故5起、死亡5人,一般B、C级事故59起、受伤56人,炼化板块在两个月内发生3起亡人事故,事故起数、亡人数在集团占比较高,安全形势不容乐观。环保上,第三轮中央环保督察先后进驻16个省级行政区、4家中央企业,公开通报典型案例41起,查实了一批突出生态环境问题,核实了一批不作为、慢作为,不担当、不碰硬,甚至敷衍应对、弄虚作假等形式主义、官僚主义问题。第五生态环境保护督察组反馈集团公司挥发性有机物治

理、土壤和地下水污染防治力度不够、固体废物管理不规范、无证取用地下水等问题,60%以上的油气和炼化企业存在环保问题,多家兄弟单位被点名通报。

三是公司安全环保压力大。

去年发生的“7·10”闪爆事故,终结了公司13年无生产亡人的纪录,打破了安全生产形势向好局面,给事故员工及家庭带来巨大伤害,给全体员工的利益造成一定损失,给公司改革发展、企业形象造成不良影响,暴露出公司在采购质量管理、异常工况处置、变更管理、制度执行、思想作风等方面问题。公司还发生了“4·23”发烟、“7·17”人身伤害事故,全年生产操作变动2700余次,发生B级以上生产波动40起,日均报警2200多次,查处作业违章1800多项,稽查不安全行为5.7万项,识别风险3.3万项,排查隐患1.1万项,绝对数量高居不下,安全风险升至公司“十大风险”首位,突出表现为生产波动多、作业违章多、风险隐

患多、安全风险高。从环保督察反馈来看,公司在污染物总量、能效水平、淘汰落后车辆、固体废物基础数据填报等方面存在不足。部分环保新技术消化、新装备应用还不够,环保装置设施长周期运行水平还有待进一步提升,现有环境治理水平与重污染天气绩效A级企业评级、与绿色低碳发展的要求、与“群众满意”的标准还有差距。这些都需要我们深入研究、快速解决。

今年我们生产建设任务繁重。计划加工原油770万吨,生产乙烯207万吨,要实现盈利10亿元,装置创近年负荷新高,必须开稳开好、开足马力才能完成目标。一批安全环保隐患治理、规划投资项目要落地实施,生产、施工风险交织。

塔里木二期乙烯项目进入建设高峰期,人多面广战线长,吊装、高处、临电、受限空间、交叉作业多,安全管控难度极大。

公司上下必须进一步增强风险意识、树牢底线思维、提高能力素养,扛起促一方发展、保一方平安的重大责任。

二、切实抓好今年安全环保工作

今年安全环保工作要以习近平生态文明思想和习近平总书记关于安全生产重要论述为指引,深入贯彻落实国家和自治区、集团公司安全环保工作部署,切实统筹发展和安全,突出“四聚焦、四强化”,实现“三零”目标。聚焦生产运行平稳、工程建设受控、环境保护提升、员工健康改善,强化责任压实、基础夯实、体系运行、严细管理,努力实现零事故、零污染、零伤害目标,杜绝各类上报事故,彻底扭转安全生产被动局面。重点推进“七坚持七提升”:

(一)坚持安全第一,提升本质安全水平。树牢“安全压倒一切,一切服从安全”的安全管理思想,压紧压实各岗位人员安全生产责任,持续增强全员安全意识和能力,贯穿全年开展“识风险、除隐患”安全夯基专项行动。要深化本质安全建设。扎实推进三年治本攻坚行动和2025年强基固本,巩固专项整治成果,深入查找物的不安全状态、人的不安全行为,进一步强化员工行为规范化治理,规范执行、诚实守信。深化运用双重预防机制和平台,识别大风险、消除大隐患、杜绝大事故,推动风险“末端治理”向“源头治理”转变,不断提升本质安全水平。要持续抓好“三基”工作。以基层班组建设为核心强化基层建设,推行标准化治理,打造“五型”班组、“三无”班组;以岗位责任制落实为重点强化基础工作,做深做实基层专业管理、日检周检及岗位巡检监盘,切实发挥基础支撑作用;以常态化岗位练兵、专业技术技能培训等为抓手强化基本功训练,分级分类开展工程师、班组长及岗位员工培训,打

造高素质、高技能人才队伍。要着力推进科技兴安。加强“工业互联网+安全生产”应用,依托人工智能赋能安全生产,加大安全技术研究,应用成熟技术装备,运行好生产、环保、作业等管控平台,提高管控水平、削减安全风险、改善工作条件。

(二)坚持稳字当头,提升生产管控能力。深刻理解“平稳是最安全的状态,安全是最可靠的效益”,安稳是基础,满优是目标。要加强生产受控管理,持续开展防生产波动、防泄漏攻关,突出抓好生产变动变更、关键设备运行、仪表电气运维管理,抓实装置平稳率、联锁投用率、仪表自控率管控,提高生产受控和设备保障水平。加强应急体系建设,健全“135”应急处置机制,抓实应急预案编制和实战演练,强化应急队伍建设和装备保障,进一步完善异常工况处置授权体系,明确生产现场班组长突发事件紧急情况下的直接处置权,切实提升第一时间、第一现场处置能力,防范事态扩大。高水平完成专职消防队伍达标建设,顺利通过国家验收。

(三)坚持“四全”原则,提升风险防控能力。牢固树立“任何作业均有风险、任何风险均可管控、任何事故均能避免”的理念。突出全员、全过程、全方位、全天候,紧盯特殊时段、特殊区域、特殊环境、重点项目作业风险,抓好作业升级管控。加强承包商管理,强化“事前、事中、事后”全过程安全监管,黄牌预警、红牌清退。塔里木二期乙烯项目建设,要针对现场施工人数多、大型机械多、高危作业多等特点,压实各级管理监督、监护

职责,采取安全网格化、数智化监管等有效经验做法,打造标准化、规范化施工现场,确保“三零”目标。

(四)坚持环保优先,提升绿色发展能力。真正把环保装置当生产装置来管理、把环保指标当质量指标来控制、把环保问题当重大问题来解决,着力提升环保治理体系和能力。要深化绿色企业创建。持续深入打好污染防治攻坚战,实施VOCs在线监控预警系统升级、丁苯橡胶后处理废气收集等环保项目,推进固体废物减量化、资源化、无害化,完善泄漏检测与修复管理,加强储罐、敞开液面、火炬系统排查整治,推动建成无异味工厂、重污染天气绩效A级企业,获得集团绿色企业授牌。坚持“当下改”与“长久立”相结合,对照中央环保督察通报典型案例,举一反三排查整改,不断提升环保水平。要统筹推进节能降碳。持续完善碳排放双控管理机制,严格碳排放数据质量管理,做好成品油、乙烯等典型产品碳足迹核算和管理。推进“生产系统、重点装置、主要耗能设备”精准对标分析,加强能耗、物耗、水电汽风等指标系统性优化,开展装置、机炉等节能监测和评价,逐步更新改造高耗低效设备,推动节能降耗、减碳增绿。要提速绿色转型升级。深度融入集团公司绿色低碳转型“三步走”战略部署,积极开展生物航煤、绿醇绿氢、绿氢替代灰氢等技术研究,加快光伏盐储能、乙烯能效提升等项目布局和实施。

(五)坚持以人为本,提升员工健康水平。今年,国家渐进式延迟法定退休年龄政策正式实施,员工身心健康重要性凸显,

企业与员工必须同向发力、促进健康。要抓好健康教育引导。只有管理好自己健康,才能管理好自己人生。各位员工要牢固树立“自己是健康的第一责任人”理念,关注自己身体和心理健康,培养良好生活习惯,聚焦体重管理,人人争当“健康达人”,争创示范型健康企业。要完善健康管理体系。企业是员工健康的第二责任人。各单位要肩负起员工健康管理的主体责任,定期分析员工总体健康状况、非生产亡人事件规律,将“中高风险人群下降率”纳入责任目标,抓好年度健康指标落地,构建实用有效的“大健康”工作格局。要加强健康风险管理。做好职业病风险因素辨识及防治,根据工种特点、岗位性质和个人健康状况,优化员工健康体检套餐。做实患有慢性病、心血管病等重点人群的健康干预,细化完善健康负面清单,加强风险人群跟进督导,促进员工健康改善,实现非生产性亡人数下降。

(六)坚持体系思维,提升体系运行水平。厚良董事长提出,今年要开展QHSE提质攻坚工程,全方位提升体系审核质量,进一步夯实本质安全基础。要着力提高体系审核质效。持续健全审核专家团队,优化审核方式方法,频次和内容,运用“专项审核+管理剖析”“弹性审核”,查找管理体制机制、责任落实、行为规范等方面的问题,深层次追溯思想、管理、技术、纪律等方面原因,根治顽瘴痼疾,减轻基层负担,真正实现发现问题一整改问题一提升管理的良性循环。要着力完善质量管理体系。深刻认识到质量是安全生产的基础保障,是企业生存发展的生命线。积极推动“四全”质量管理

体系试点,构建全员、全要素、全过程、全数据的新型质量管理体系。聚焦质量提升行动,推进质量强企,加快产品提档创优,解决产品“合格不好用”问题,深化工程质量提升专项行动,开展采购物资质量专项整治,切实以严格的产品质量、工程质量、采购质量管理来保障安全生产。做到“三个决不”:决不让一个不合格产品出厂,决不让一道不合格工序过关,决不让一件不合格物资进厂,确保“三个100%合格”。

(七)坚持文化引领,提升全员履职能力。安全文化建设是从思想深处筑牢安全防线的治本之策、固本之举,需要行之以渐、持之以恒。要保持从宽的基调不变,坚持“全员、严管、科学”的安全管理理念,以严肃的态度、严格的标准、严明的纪律、严谨的作风、严厉的问候来抓安全生产。常态化开展警示教育、通报考核、先进典型宣传,引导全员认清严管就是厚爱、安全务必从严,进一步增进“从严管理”的思想认同、价值认同,推动全员思想观念、行为习惯由“要我安全”向“我要安全”转变。要保持精细的管理不松,突出“四精”要求,把精益求精、见微知著的精神贯穿精细管理始终。抓好操作、工艺、劳动“三项纪律”管理,重细节、慎微小,做到方案零差错、操作零失误、行为零违纪,最终把精细管理体现在识风险、除隐患、促平稳、保安全上。要保持务实的作风不改,大力弘扬“苦干实干”“三老四严”为核心的石油精神和独山子优良传统,强执行、重落实。坚持“三管三必须”,以HSE风险清单、责任清单为抓手,促进全员知责明责、履责尽责,用实事求是、求真务实、真抓实干来确保安全环保工作目标实、措施实、效果实。