

公司五届三次职代会工作报告(摘要)

2024年 工作回顾

2024年,各级职代会、工会坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,在公司党委的坚强领导下,紧紧围绕中心任务,发挥桥梁纽带作用,全面履行各项职能,团结带领各族职工在推动公司高质量发展的征程中奋勇前行。

一、加强思想政治引领,责任使命更加坚定

强化思想政治引领。坚持把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要任务,深入学习贯彻党的二十届三中全会、全国总工会十八大精神,增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。巩固拓展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育成果,深化“我为员工群众办实事”实践活动。

加强文化价值引导。大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,开展石油精神大讲堂、劳模工匠助企行等职业精神宣教活动,

举办“薪火相传守初心,接续奋斗创一流”“石榴花开展风采,巾帼奋斗建新功”等文化活动,职工艺术团深入大修承包商驻地、塔里木二期乙烯项目工地慰问演出,统一思想、激扬斗志,为公司改革发展汇聚更大公约数,绘就更大同心圆。

二、加强群众生产服务,创新创效更具活力

立功竞赛出实招、见实效。列支232万元推进两级劳动竞赛,“比学赶帮超”氛围浓厚、工效提升。组织“尽锐出战决胜大修,优质高效争创一流”专项劳动竞

赛,评比表彰集体271个、个人112名。

劳模创新重新引领、求突破。投入169万元建设劳模和工匠人才创新工作室基地,汇聚跨专业领衔人团队资源,为技术攻关转化续力搭台。1133项优秀创新成果获得自治区五小优秀成果,14项荣获关键核心优秀成果。

三、加强人文关怀服务,关心关爱更有温度

健康关爱稳中有进。夯实“三推三促”模式,继续优化体检项目。推进体检报告解读进班组、到岗位,健康宣教惠及5300

余人次。推行健康风险预警告知书、基层单位增设健康角;建设员工心理健康服务中心;举办减脂减重挑战赛,惠及22个单位770名员工。

帮扶慰问走实暖心。紧跟大修主线,多点设置党群服务站和能量补给站,发放大修防护包1.1万份,受到职工好评。走访慰问劳动模范、困难职工,精准帮扶987人次;开展专项慰问30余次,投入570余万元。

四、加强工会自身建设,业务根基更加坚实

组织建设持续夯实。召开工

会全委会7次,审议《慰问品、文化体育用品框架协议》等11项涉及职工切身利益较大事项,谈判形成公司文体服务项目及取费标准,完善重大事项集体决策机制。征集职代会提案70条,及时回应职工合理诉求。

女工工作持续增彩。强化女职工劳动保护,3883人续保团体女性特定疾病健康互助保险。组织庆三八系列活动。5名石榴花宣讲团成员在上级宣讲比赛中获奖。物资配送中心仓储二班获得集团公司巾帼建功先进集体,两人获得集团公司巾帼建功先进个人。

2025年 工作任务

2025年是“十四五”规划收官之年,是公司奋进高质量发展、建设世界一流专业领军示范企业的重要一年。各级职代会、工会要深入学习贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述,认真落实公司党委各项决策部署,增强政治性、先进性、群众性,着力调动职工积极性主动性创造性,稳步提升职工安全感获得感归属感,团结和动员各族职工为建设世界一流专业领军示范企业勇担使命、再建新功。

一、聚焦教育引导,筑牢团结奋斗思想基础

政治性是工会组织的灵魂。继续坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂,结合庆祝全国总工会成立一百周年、决胜“十四五”等主题,大力开展产改交流活动,邀请克拉玛依市党校老师为工会干部、职工代表宣教培训,评选劳动模范、先进工作者和一线特殊贡献奖,传递榜样力量,凝聚奋进共识,促进广大职工在理想信念、价值追求、奋斗目标上,与公司改革发展同频共振。

二、聚焦岗位建功,激发群

众生产内生动力

先进性是工会工作的重要着力点。继续以鲜明的先进性组织职工,紧密围绕公司生产经营任务,激发立足岗位、建功立业的积极性和创造性。发挥劳动竞赛优势。投入更多资源,重点围绕塔里木二期乙烯项目建设组织开展好系列劳动竞赛,通过大赛套小赛,小赛促大赛多种模式,激发职工群众劳动热情,更好发挥主力军作用。抓好两级立功授奖,调动和尊重广大职工“查隐患、保安全”的责任心和积极性。做实“安康杯”竞赛,提升职工应急保护水平;深挖创新创效潜能。建立劳模创新工作

室基地运行机制,深化领衔人“传帮带”,开展“五新五小”创新成果征集、十大(优秀)合理化建议评选,积极申报中国能源化学地质工会技术创新项目,着力把劳模工匠的技能优势转化为助力企业创新创造的发展优势。

三、聚焦组织关怀,增强和谐团队建设活力

群众性是工会组织的根本特点。继续以广泛的群众性凝聚职工,提升职工群众普惠性福利、精准性保障的获得感和归属感。深化健康促进服务。摸清重点关注群体,运用健康风险报告,做实义诊进班组等“医疗保

障”服务。依托心理关爱阵地,推行班组长团体赋能等“EAP+”品牌。完善文体普惠政策,拓展文体服务范围,培育兼职教练团队,打造运动健身“BMI-”项目。打磨职工艺术团优秀演艺作品,丰富职工精神文化生活。深化帮扶送温暖保障。持续深化“六送六有”服务,开展好重要节庆、工程建设等专项慰问。合理提高逢年过节集体福利,增强广大职工获得感。列支专项经费,为塔里木二期乙烯项目参战人员聚力赋能。翻新培训中心、青年公寓运动场地,整改阿拉山职工疗养院消防隐患,切实将公司党委的关怀送到职工心坎。

四、聚焦固本强基,提升工会组织建家水平

政治性、先进性、群众性是推进工会工作创新发展的根本要求。继续健全联系广泛、服务职工的工会工作体系,结合公司“三基”工作,开展线上评价,凝练特色工作案例,打造有活力有温度的“职工之家”样板。维护职工合法权益,全覆盖检查基层单位《集体合同》履行情况。深化职代会提案答复,适时开展民主质询,增强职工代表主动履职意识、主人翁责任感。加强工会经费收支管理,开展基层工会专项经审,依法依规、用好用足各级工会经费。

职代会提案答复报告(摘要)

一、关于优化炼油干气加工路线的提案

公司建成投用炼油干气回收利用项目,回收炼油单元干气、火炬回收瓦斯气及PSA解析气。受系统平衡限制,仍有加氢裂化装置2000标方/小时干气、蜡油加氢装置1500标方/小时解析气未回收。下一步,公司将研究优化柴油加氢装置燃料气流程、碳二回收干气压缩机出口至PSA流程,努力实现炼油干气、解析气应收尽收。

二、关于推进电厂煤炭降耗降本提案

2024年公司耗煤241万吨,剔除大修因素同比减少18.4万吨。组织一级供应商降价谈判,提高动力站高钠煤掺烧比例至45%,全年煤炭降费1.8亿元。下网电量12.6亿千瓦时,节约成本8000余万元。2025年,公司将推进数智化管理,优化采购策略,实现煤炭性价比最优;继续优化高钠煤45%掺烧,增加下网电

量,降低煤炭耗量。

三、关于优化智能巡检终端应用的提案

2024年10月公司“人员定位与智能巡检系统”上线运行。专业部门广泛调研终端使用情况,解决系统不稳定、使用终端多等问题,持续完善巡检终端功能,努力实现“一机多用”。正协调解决集团统建系统IP限制问题,测试并推广对讲巡检功能“二合一”、衔接双预系统推送隐患排查任务等技术方案,研究优化“智能打卡”巡检模式,方便员工巡检。

四、关于应用新技术提升检验分析效率的提案

公司应用自动化快速检验技术保障生产需求,轻质油品近红外检测年节约分析时间6000余小时。LIMS系统实现“一键导入、一键自采”,年节约数据录入时间1.8万工时。2024年确定24项减频措施纳入检验计划,全年分析减量6200个。下一步,公

司将继续推广使用检验分析新技术新设备,提高分析效率及准确率。计划2025年水质化验分析减量9800个。

五、关于加强流程模拟推广应用的提案

2024年,公司应用流程模拟指导乙烯原料优化,开展加氢裂化装置循环氢脱硫等模拟核算及方案研究。2025年将加强工艺技术管理人员培训,分批次、按装置开展建模专项培训;利用流程模拟开展提升乙烯能效、降低焦炭产率等13个项目优化。

六、关于加强知识产权和技术秘密保护的提案

公司完善技术秘密及敏感科技信息管理规定,规定5个保密重点单位,明确新产品研发、新材料生产等保密职责;积极组织发明专利及技术秘密申报,全年获授权发明专利19项、认定技术秘密12项。2025年,公司针对工艺包开发、新产品试产、技术改造

等创新项目,按照“一密一策”制定保密管理办法。打造研究院为保密示范单位,建立涉密信息管理制度,提升技术秘密保护水平。

七、关于持续推进基层减负的提案

2024年,公司制定并实施六方面132项减负措施。生产、机动专业压减台账记录32项,企管、安环将现场标准化、HSE标准化站队评比与“三基”评价、体系审核合并开展,办公室优化专业例会频次、压减发文3.4%,纪委办督导整改不良考核倾向等问题80项。运用信息化手段为基层减负,建成投用储运一部“无人值守磅房”节约人工两人,应用无线监测系统节省机泵状态监测工时120小时/天。

八、关于优化一线特殊贡献奖评选的提案

今年评选2024—2025年度一线特殊贡献奖,公司将结合实际适当增加名额,总数控制在200人以内,优化分配辅助单元名额,突出激励长期从事倒班作业员工,评选条件将连续倒班满5年调整为10年及以上,年龄设

定为不小于35周岁。

九、关于进一步优化餐饮服务保障的提案

2024年,公司督促承包商提升供餐服务质量;高效完成大修43万人次供餐任务,全年员工就餐满意度97.8%。2025年,将引入两家餐饮服务承包商构建良性竞争模式,将完善服务评价、菜品打分机制,丰富菜品、提升口感;迭代更新就餐刷卡系统,优化送餐线路;调整供餐时间,保障倒班员工就餐需求。

十、关于加大引才力度、做好队伍接替的提案

公司加大高端人才引进力度。2025届毕业生引进质量创近年新高,公示录用370人,其中博士研究生5人、硕士研究生49人、大学本科170人,“211”高校学生179人、“985”院校18人。下一步,公司将持续加大引才力度,加快新入职员工技能提升;优化“一人一策培养实施方案”,储备一批青年科技骨干接替力量;开展“专家+团队+项目”培养,高技能人才综合素质轮训,着力培养一批青年技术骨干。