

编者按:

今年是“十四五”收官之年,是公司创建世界一流专业领军示范企业的关键之年,做好今年工作意义十分重大。

本报推出《新春访谈录》,请各单位就如何突出“四个强化”、开展好“三个专项行动”、做好“七坚持七加强”重点工作、奋力交出生产经营优异答卷进行阐述。



炼油一部经理 漆小川

今年是大检修后长周期运行的开局之年,对于炼油一部而言,既是充满机遇的黄金发展期,也是面临挑战的关键攻坚期。



乙烯一部经理 张乐

面对今年的新形势新任务新要求,乙烯一部将树牢底线思维,防范发展风险,坚持干字当头、迎难而上,扎实细致全面地开展各



规划和科技信息部副经理 赵劲操

今年公司工作会议确定的全年重点工作,概括为“七坚持七加强”,其中之一是“坚持创新驱动,加强科技赋能”。

稳中求进 锚定更高奋斗目标

●记者 李秦 通讯员 曹蕾

为全面加快世界一流专业领军示范企业建设,炼油一部将坚定不移地落实公司党委的决策部署,秉持稳中求进的工作方针,以“稳执安全之碗、盈满效益之饭、筑牢风险防线”的理念,把实干作为检验工作的唯一标准,奋力开启高质量发展的新征程。

今年,炼油一部以习近平新时代中国特色社会主义思想为行动指南,全面贯彻党的二十大及二十届二中、三中全会精神,严格落实公司工作部署;深挖运行潜能,精细优化生产控制,笃定朝着“三零”目标奋进,坚决打好安全环保翻身仗。

稳步推进航煤加氢、新增解

析气压缩机等关键项目,在确保完成原油基本加工任务的同时,全力向更高的奋斗目标发起冲刺。

为了实现上述目标,炼油一部将重点围绕“四个强化”精准施策。

一、党建领航,强化责任担当,凝聚高质量发展合力。

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引,全面从严治政,强化监督“前哨”作用,确保权力在阳光下运行,营造风清气正的发展环境;加强宣传思想文化建设,弘扬石油精神,营造良好舆论氛围;深化平安企业建设,化解矛盾纠纷,维护内部和谐稳定。

二、严守底线,强化提质增效,提升安全环保管控效能。

持续推进QHSE体系高效运行,建立事故警示长效机制,压实安全生产责任;全过程把控安全管理,全力削减风险隐患;秉持“大平稳就是大效益”理念,靶向攻克制约生产经营质量的关键难题;同步推进安全环保与隐患治理,确保装置安全稳定运行。

三、统筹优化,强化科技创新,增强长周期运行能力。

以长周期稳定运行为核心目标,深化数据分析,削减无效报警;优化产品结构,增加航煤产量;挖掘增效潜力,降低石油焦产率;加快项目建设步伐;借助信息

化预警平台,强化大机组特护与防泄漏攻关,实施设备标准化管理,提升设备完好率,推动数字化与安全生产深度融合,依靠科技创新保障生产平稳运行。

四、文化建设,强化文化铸魂,增强基础管理能力。

营造积极向上的文化氛围,努力为企业的发展注入强大的精神动力。

紧扣“抓基层、打基础、固基本”工作主线,提升“三基”工作标准。强化作风建设,开展“三个专项行动”,培育技能专家队伍,推进“五型班组”创建,发挥群团组织优势,增强员工健康管理能力,为优质生产筑牢根基。

换挡提速 干字当头迎难而上

●记者 林青 谷伟 通讯员 周姣容

项重点工作,奋力完成公司各项经营目标,助力公司创建世界一流专业领军示范企业。为了实现上述目标,乙烯一部围绕六个方面重点工作精准施策。

一、优化工作机制,巩固党建生产深度融合。

优化“三三四”党建工作机制,巩固党建与生产深度融合。紧紧围绕生产实际存在的阶段性问题,组织开展“主题党日+”等特色活动,高效解决安全生产难题。持续做好大检修经验总结和资料留存工作,建立高效的学习交流通道。

二、坚持稳字当头,有力保障装置安稳运行。

“稳”字当头,促装置长周期运行。坚持“大平稳就是大效益”理念,优化裂解深度,结合RTO+APC智能控制,努力完成乙烯生产目标;巩固苯乙烯增产科技攻关成果,通过优化脱氢反应系统运行条件,保持脱氢催化剂转化率在63%以上,实现苯乙烯增长;继续做好19项关键防腐指标、循环水在线烃含量监测仪数据监控,减少生产波动。

三、秉承安全理念,守牢安全环保红线底线。

持续完善安全环保责任体系建设。秉承“全员、严管、科学”理念,开展激发隐患排查动能等专项活动,坚决守住安全生产底线;

完善并固化“专业+网格化”“双区长制”等监管模式,抓实抓细安全环保各项工作;持续强化环保管控,推动绿色企业创建。

四、提高运维水平,确保精益管理落地见效。

以信息化建设为抓手,助力专业管理提升。继续完善信息化平台应用,充分发挥智能化监测平台预警作用,加强故障分析,实现设备本质安全运行和预知检修,从根本上提高设备运维水平,力争在装置长周期运行、能耗精益化管控和三剂精益化管理上见到实效。

五、精准技术攻关,大力实施新增运行策略。

强化技术攻关,解决装置运行难题。针对性开展技术攻关活动,分析解决裂解炉汽包产生裂纹等异常问题。面对裂解气段间压缩机结焦影响长周期运行问题,做好新增的三四段并联换热器投用的判定条件、投用方案、切出方案等运行策略。

六、注重人才培养,助力岗位员工建功立业。

开展多元化培训,助推人才梯队建设。推行“双导师”和“正向激励”培训模式,助力新员工快速成长;通过星级奖励、班组长竞聘等活动,推动员工由“一岗精”向“一岗多能”转变,全力助推公司业绩实现新突破。

坚持创新 培育更多增长曲线

●记者 陈巴文

科技创新是企业持续健康发展的源动力,今年公司将充分发挥研发基地、联合实验室等科研平台优势,着眼支撑当前、引领未来,积极开展技术攻关、产品开发、数智化建设,培育第二、第三增长曲线;同时重大科技专项要快见成果,履行好集团公司重大科技项目组长单位和重大专项应用单位职责,组织好POE、LDPE国产化成套技术开发及应用课题攻关;推进丙烯基弹性体、耐低温乙丁橡胶等技术研究,而且新产品新材料开发要多出效益,推进新材料产品提档增量,系列化开发高效、高端化工新产品;同时周密做好技术保密和产权保护,确

保创新成果兑现出竞争力、美誉度。为此,我们将认真落实集团公司决策部署和公司年度工作会议安排的各项任务,围绕公司高质量发展 and 创建世界一流专业领军示范企业及公司年度目标,实现公司“十四五”完美收官,重点做好以下工作:

一、编制规划,做好两个转型。

高起点编制“十五五”规划,聚焦产业链向中高端迈进,加快布局“炼化生精材”,积极发展新兴产业、未来产业。结合集团公司对炼化业务发展定位,炼油业务规划向“精益化”转型,化工业务向“高端化”转型。

二、统筹管理,优化应用项目。

加强项目管理,统筹抓好“短、平、快”项目实施,聚烯烃二部POE生产适应性改造项目按计划投用。新建80万吨/年航煤加氢力争上半年批复基础设计,下半年开工建设。快速推进热电厂光伏熔盐储能示范项目、塔里木10万吨/年聚烯烃弹性体、丁烯-1装置技术优化应用项目。

三、开展科研,推进提档增量。

坚持创新驱动,积极开展技术攻关、产品开发、数智化建设。组织好气相法POE、环管法茂金属聚乙烯成套技术开发等58项

科研项目;开发己烯-1共聚POE、更低密度茂金属聚乙烯膜料等14个高端新产品;推进新材料产品提档增量,新材料产量突破80万吨,保持集团公司领先;加快统建和自建系统信创更新和老旧系统重构,大集中ERP项目高水平上线运行。

四、落实计划,加强交流合作。

形成对外交流机制,落实“请进来、走出去”学术交流年度计划,列支专项资金,与国内外知名院校、科研院所、专利商和三剂供应商建立常态交流机制,落实技术合作开发项目,助力公司实现高质量发展。

