

编者按:

今年是“十四五”收官之年,是公司创建世界一流专业领军示范企业的关键之年,做好今年工作意义十分重大。

本报推出《新春访谈录》,请各单位就如何突出“四个强化”、开展好“三个专项行动”、做好“七坚持七加强”重点工作、奋力交出生产经营优异答卷进行阐述。

坚持效率效益优先 强化管理

●记者 吴文娟 尼加提

深化世界一流专业领军示范企业创建工作

一是依据国资委制订的世界一流企业评价指标体系,在一季度完成创建指标体系优化。

二是统筹推进世界一流专业领军示范企业创建,把专业领军创建、价值创造、管理提升融合协同推进,制订公司2025年对标世界一流管理提升计划,着力在高端化智能化绿色化转型、价值创造上重点突破。

三是落实《公司党委关于进一步全面深化改革、加快建设世界一流专业领军示范企业实施方案》,强化与改革深化提升行动的有效协同,持续完善公司治理的结构、组织、运行、制度、监督、党建“六大体系”,推进公司治理体

系和治理能力现代化。

优化制度体系和“三基”工作

一是围绕制度建设主线,确定重要制度必经党委会审议机制,明确制度职责争议划分规则,规范制度审议,增设制度审查,简化业务流程,做实工作表单,固根本,强弱项,将制度优势更好地转化为治理效能。

二是强化基层“两册”应用实效,健全制度执行检查评估机制,改善专业检查效能。

三是持续完善“三基”工作量评价标准,研究建立公司、直属单位两个层面“三基”工作指标框架,持续强化党建“三基本”建设与“三基”工作有机融合,指标牵引“三基”工作提档升级。

四是修订完善“五型”班组达

标标准,开展班组差异化培训。五是总结年度先进单位典型经验在全公司推广,组织各部门对“三基”工作量评价未位单位实施专业帮扶提升。

强化依法合规治企工作

一是全面落实法治建设示范企业创建工作,贯彻落实集团公司世界一流法治企业建设试点实施方案、法治建设示范企业创建等工作安排,以“优化八个体系、提升八种能力”为主要任务,聚焦“四个全面”目标,倒排任务、销项管理,6月底前全面达标,下半年通过集团公司验收。

二是深入开展合规管理提升年活动,构建数据可视化、多维度关联、易于查询的合规风险数据库,修订合规风险预警发布规则,

实现合规风险的早发现、早预防。

三是优化合规管理体系有效性评价机制,结合集团公司新修订的合规管理体系有效性评价标准,依托合规管理信息平台,优化建立评价重点更加明确、评价流程更加便捷、评价结果更加客观、结果运用更加有效的合规管理体系有效性评价机制。

四是规范招标合同管理工作,严格招标计划管理,紧盯重点项目,联动支持合规审查、招标、合同签订工作,保障塔里木二期乙烯、POE、熔盐储能等重大项目按期推进,实现“无计划不签合同、无合同不施工”,持续开展招标业务突出问题治理,强化案例警示教育,高质量完成巡视巡察反馈问题整改。



公司企管法规部经理

庞松涛

公司2025年工作会议强调:坚持效率效益优先,进一步强化基础管理,强化依法合规管理。企管法规部将从三个方面抓好落实。

凝心聚力推动发展 笃行实干

●记者 吴贵

实干,在高质量发展的道路上奋勇前行。

今年,塔里木石化分公司重点做好五方面工作:

统筹守底线和强体系

QHSE体系要实现稳步提升

深入践行“全员、严管、科学”的安全管理理念,扎实开展“识风险、除隐患”安全夯基专项行动,全面推动各岗位HSE风险清单和责任清单落实。完善层层落实责任、层层传导压力至班组员工的措施,真正解决安全生产最后一公里监管难题,持续夯实安全根基,为创建世界一流专业领军示范企业作出贡献。

持续巩固国家级绿色工厂创建成果,积极建设无异味工厂、环保A级达标企业。积极创建自治区质量标杆,持续完善产品质

量标准,强化质量模型应用,推动产品提档创优。

统筹大平稳和高效益

装置运行要达到更高水平

把“大平稳”作为生产组织的立足点和着力点。锚定全年生产任务,加强生产平稳管理和长周期运行管控,实现增产增效。着力在乙烯平稳生产上下功夫,努力在化肥优化运行上做文章,提前实施优化措施,确保夏季高负荷生产;紧盯绿色低碳项目进展,最大程度延长化肥装置有效运行时间,尽力增产化肥。持续开展能源与能量利用一体化系统诊断,找出影响经济指标的关键因素,制订能量优化实施方案,探索能源整体实施路径,实现降本增效。

统筹打基础和提质效

管理要注入新的动能活力

落实“四精”要求,强化管理人才基础。以完善制度建设为根本,探索延伸式借鉴和贴身式转化,持续完善与“少人模式”相适应的“简洁、科学、高效”的制度流程体系,加快建成适应塔里木石化分公司特点的高效管理机制。加强基层一线、艰苦岗位和专业技术人员工作激励,着力激发广大干部员工干事创业的积极性主动性。加快治理体系和治理能力现代化建设,适应新形势、新业态、新挑战,为塔里木石化分公司高质量发展蓄势赋能。

统筹重规范和提新质

数智建设要取得实质成效

坚持把数字化转型、智能化发展放在更加重要的位置,积极借鉴炼化企业数智化建设经验方

法,深化专业化一体化管理,实施业务流程标准化、基础管理规范化、专项管理集成化、多模块管理系统化,着力推动数智建设取得实质成效,夯实数智化发展基础。不断提升员工数字素养,着力建立一支贴合化工生产实际的高素质数智化人才队伍。

统筹“四坚持”和“四强化”

党的建设引领要见行见效

坚持抓实政治功能,强化党建工作引领力。坚持推动组织建设与生产经营相融合,强化基层党组织建设。坚持发展企业文化,强化企业文化与宣传思想建设,做准正向引导,做实正能量传播,讲好塔石化故事。坚持做实以人为本,强化人文关怀,深化为民情怀,积极倾听员工心声,让健康创建成果惠及员工和企业。



塔里木石化分公司党委书记、副总经理、安全总监

王怀占

塔里木石化分公司将全面落实公司党委“四个强化”“三个专项行动”部署要求及“七坚持七加强”工作安排,精心筹划实施化肥搬迁,全力保障和推进塔里木二期乙烯项目建设,凝心聚力、笃行

认真落实公司部署 续写新篇

●记者 赵明蓬 邢媛媛 通讯员 匡佳玉

今年,炼油二部工作目标是保持蜡油加工路线满负荷运行,生产高效产品,高质量完成窗口期检修,各装置安稳长优运行,安全环保事故为零,安全生产、经营创效稳定向好。

为了实现上述目标,炼油二部聚焦重点工作抓好落实。

坚持党建引领

提升凝心铸魂效能

以习近平新时代中国特色社会主义思想为行动指南,全面贯彻党的二十大及二十届二中、三中全会精神,以“党支部标准化建设年”活动为载体,推进党建工作由“有形覆盖”向“有效覆盖”转变。

坚持体系改进

提升QHSE运行质效

牢固树立责任意识、底线思维,深化QHSE管理体系建设,

提升全员安全环保能力。

深入开展治本攻坚、隐患大排查,激励全员隐患排查及整改,保障隐患动态清零。

坚持“从严管理+正向激励+管理帮扶”,确保作业数量可控、作业风险可控。

打造“1+3+N”健康管理品牌,引导员工牢固树立“自己是健康的第一责任人”理念。

坚持数智建设

提升转型升级动能

推进一催化装置数字化转型试点建设,运用数智化手段推进老装置开出新水平。提升设备信息化管理水平,有效提升设备设施预知检修能力。完善长周期运行管控平台关键参数监控体系,降低技术人员手动查找异常数据工作量。

强化平稳运行

提升经营创效水平

持续落实异常信息闭环管理机制,严控生产波动和非停非循,提升一分钟应急处置能力。优化汽油、丙烯、三苯加工路线,最大化提升汽油、丙烯和三苯收率;健全奖惩机制,开展“揭榜挂帅”攻关和“金点子”征集。

强化设备保障

提升稳定运行根基

持续开展精修、防腐、仪电、质量四大攻关,完善关键机组“一机一策”,完善易腐蚀管线单线图,努力实现“零泄漏”目标。抓好联锁联动过程管理及控制阀限位,充分评估单联锁回路,按计划落实整改。

强化精益管理

提升强基固本成效

剖析“三基”管理短板空档,推进专业管理标准化。

修订五型班组、优秀三长六员评价标准,实现专业管理有效延伸班组。

对制度设置、监督执行、改进修订、评先推优等工作实施全过程管理。

强化精准培训

提升队伍建设质效

压实直线培训责任;激发高技能人才释放高价值的主动性,优化运行部“科技攻关+隐患治理+提质增效”项目小组工作效率机制,打造一支勇挑重担、善于创新、梯队合理的人才队伍。

聚焦重点任务

高效组织窗口期检修

细之又细做好窗口期检修各项工作,围绕开工模拟推演、安全质量管控、应急处置等内容,开展全员培训及验收,确保优质高效完成窗口期检修任务。



炼油二部副经理

汪正武

今年,炼油二部将牢牢把握“五年一修”后装置设备状态良好的有利时机,瞄准“全面完成公司部署任务”的总目标,围绕“安全生产”“窗口期检修”两条主线,突出“四个强化”,开展好“三个专项行动”,持续释放检修红利和提质增效战果,打牢高质量发展基础。