

编者按:

今年是“十四五”收官之年,是公司创建世界一流专业领军示范企业的关键之年,做好今年工作意义十分重大。

本报推出《新春访谈录》,请各单位就如何突出“四个强化”、开展好“三个专项行动”、做好“七坚持七加强”重点工作、奋力交出生产经营优异答卷进行阐述。

生产运行部经理



罗灵力

开局关系全局,2025年,生产运行部将全力落实“4377”战略部署,深化优化创效、绿色节能战略,深挖装置运行潜力,全力推进数智化建设,以卓越管理、创新驱动、转型升级加速推进世界一流企业创建进程。

为了实现上述目标,生产运

## 降本增效 用数智驱动创新

●记者 康蕾 董喆 通讯员 符向宇

行部聚焦重点工作抓好落实。

### 立足保持核心业务安全发展的主航道,高效协作、形成合力、精益管理

聚焦“智能化生产调度、全流程计划执行、体系化应急指挥、全要素工艺管控、智慧型能效管理”核心职能升级。以当下“三个能力不强”为主要改进方向,突出“四个强化”,开展好“三个专项行动”。彻底治理工艺执行偏差问题,提升平稳率、报警、工艺防腐、长周期管理水平,充分发挥工艺技术专家团队、HAZOP分析以及流程模拟软件应用等作用,强化风险辨识和生产控制能力;提升风险辨识防控、隐患排查治理、第一时间应急处置“三种能力”;构建PDCA闭环管理机制,严守工艺安全底线。

### 坚持靶向施策、多点发力的

### 效益导向,持续优化、智能联动、降本增效

从“六优化一控制”、科技创新方面深挖潜力。探索炼油乙烯一体化优化、乙烯原料优化、多路径加工经济性评价、成品油及橡塑产品结构动态调优、提升系统保障可靠性经济性等优化路径,开发生产经营决策支持系统,实现经营策略—生产方案—效益测算的智能联动,全面提升技术经济指标。思考构建原料品质预判体系,推行质量价值流分析,固化过渡料消减经验,优化过渡牌号控制指标,提升过渡牌号溢价空间。开展“三剂”国产化、聚合装置添加剂配方优化,实现“三剂”成本硬下降。做好热电联供方案优选,全面降低能源消耗。

### 秉承对标一流、创新驱动的发展战略,找准差距、发挥优势、

### 争先进阶

横向对标行业标杆找差距,纵向对标历史最优挖潜力。在统筹好资源市场与成本效益、生产平衡与库存经营、单套装置优化与上下游整体最优“三个关系”上下功夫,保持生产稳中求优的良好局面,抓好蒸馏、催化和加氢系列高效运行,摸索最大量生产航煤、高标号汽油、低凝柴油和优质乙烯原料,降低渣油、焦炭产量。潜心研究核心产品增量与能耗、物耗下降的技术方法,积极投入橡塑产品开发与质量改进。巩固能效、水效“领跑者”标杆企业优势地位。

### 深化数智化赋能,加速管理转型升级,紧靠需求、去华求实、日臻完善

以数智化手段全面贯通生产调度、工艺技术及能源管理全链

条,重构高度秩序化管理体系,推动技术创新与执行效率双提升。调度引领,实现生产敏捷响应。集成库存、负荷、产品结构等14类核心数据,打造生产运行一体化数字平台。

将工艺纪律要求、操作规范及技术报表深度分析转化为全流程数据流管控,确保标准化制度刚性执行;借助智能算法预测工艺偏差,提前预警干预,实现工艺控制从“被动响应”向“主动防御”升级。深化数字平台应用,构建能源全生命周期管理体系,通过能效指标动态对标、用能异常智能诊断,精准定位并解决能源“出血点”。

生产运行部将深化专业化、数字化、精益化融合,加速推进管理模式向“价值导向型、数字驱动型、绿色低碳型”升级。

公司人力资源部党委组织部经理、部长



郑玉江

2025年,公司人力资源部/党委组织部将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,围绕公司“七坚持七加强”重点工作,扎实推进人才强企工程,持续完善干部“选育管用”和人才

## 党建引领 以人才激发活力

●记者 吴文娟 尼加提

“生聚理用”机制,聚焦政治统领、干部提质、人才培养、培训赋能、组织优化、深化改革等方面,利用巡视巡察整改契机,重点在补短板、强弱项、促提升上下功夫,着力推动组织人事各项工作实现新提升,努力为公司加快创建世界一流企业提供坚强的组织人才保证。

### 强化干部队伍建设 增强班子功能结构

优化选拔任用机制,牢固树立“重实干、重实绩、重担当”的用人导向,将生产经营、重点工程建设、提质增效等重点工作作为干部的“试金石”,持续推进建设结构合理、优势互补的领导班子;加强干部培养锻炼,有计划地开展干部交流,将干部调整到关键部门、吃劲岗位,增加岗位历练,着

力培养复合型干部;坚持在党性教育和本领提升上同步发力,持续开展干部铸魂赋能培训;强化考核监督管理,完善干部考核评价体系,科学设置考核指标,全面、客观、公正地评价干部的工作业绩和履职情况;强化考核结果运用,加大考核末等调整和不胜任退出力度,奖优罚劣。

### 深化人才培养 赋能人才发展引擎

大力实施人才强企工程,强化顶层设计,优化考核细则,发挥专项激励机制作用,激发人才活力;进一步完善“引才”机制,加大高层次人才引进力度;持续深化专业技术岗位序列改革,优化岗位选聘、考核程序,规范岗位管理,健全岗位管理体系;深化全员培训,开展“学流程、悟原理”技能

提升专项行动;分级分类实施人才素质能力提升工程,围绕公司重点工作开展技术技能培训;强化“干出来、赛出来、比出来”的人才培养导向,指导直属单位规范开展技术技能竞赛。

### 优化机构设置 激发组织活力效能

梳理机构功能定位和职责界面,实施组织体系优化提升工程,有序撤并机构、精简编制职数,持续推进机构整合优化;完善公司业务归核化方案,加大用工转型力度;从严从紧控制员工总量,试点实施公司内部公开招聘,完善人才内部流动机制,促进二三线人员向主营业务流动;规范机关人员补充、选聘程序;继续完善塔里木二期乙烯人力资源配置;强化岗位履职能力评估和绩效考核

管理,盘活现有人力资源,提高劳动生产率。

### 强化党建引领 凝聚高质量发展合力

全面落实“四个以学”长效机制,持续抓好党的二十届三中全会精神学习培训,推动党的创新理论武装走深走实;紧密结合公司改革发展,动态优化基层党组织设置;推进基层党建“三基本”建设与“三基”工作深度融合优化升级,把党小组建在生产班组,推进“两组”互融互通;探索创新融合载体,打造公司党建品牌,统领公司党建工作;压紧压实党建责任,扎实开展党建责任制和党支部达标晋级考核评价,启动新一轮基层党组织书记抓基层党建述职评议,推动各级党组织书记扛起主责抓好主业。

乙烯二部经理



薛新超

2024年,乙烯二部深入学习贯彻党的二十大及二十届二中、三中全会和中央经济工作会议精神,坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,各项工

## 筑牢根基 让工作频现亮点

●记者 李秦 通讯员 周丽

作亮点频现,成果丰硕。

2025年,乙烯二部重点做好六方面工作。

### 全面从严治党的履行监督责任

常态化开展警示教育,强化作风建设;聚焦中心工作,抓实廉洁风险防控,用好“第一种形态”,做实巡察整改;强化党员作用,完善创先争优机制,以“三带三促”实现基层组织过硬与队伍素质提升。

### 生产优化 提升运行质效

在生产运行上,乙烯二部抓实管控,紧盯高负荷平稳运行,强化生产受控,开展防波动、防泄漏攻关,抓实装置与仪表管控;深化科技创新,推进乙烯能效提升项

目和电裂解炉试验。

推进智能化运行,巩固技术,探索精准控制;突出控本增效,精心部署生产,推进分子管理,精细管控成本。

检修后,乙烯装置高负荷平稳运行。月度乙烯收率、双烯收率创近三年最高。

### 聚焦安全 守护绿色发展

乙烯二部树牢“安全压倒一切,一切服从安全”安全管理思想,压实安全责任,推进安全生产治本攻坚三年行动,运用双重预防机制排查隐患;推进QHSE提质攻坚,提高体系审核质效,根治问题;突出安全文化浸润,开展多种活动,强化环保管理,抓好设施运行,治理异味、VOCs及裂解炉

尾气,打好污染防治攻坚战。

### 设备管理 保障长周期运行

乙烯二部深化设备长周期管理,开展裂解炉、三机特护与难题攻关,推进防泄漏工作;夯实设备基础,开展腐蚀防护等工作,加强特种设备管理;全力推进信息化应用,完善数据,常态化开展专项提升行动。

### 人才建设 激发创新活力

精准实施人才队伍建设,专业技术人员重专业能力培养,操作人员围绕生产难点攻关,强化应急训练;深化新分员工培养,落实双导师制;以赛促练,开展技能竞赛;紧抓青年人才培养,做实职业规划,开展政策宣贯;抓

实后备人才培养,以项目、任务为平台促骨干成长。

### 健康管理 打造和谐企业

乙烯二部树牢健康理念,落实管理措施,细化防治,关注慢性病与高风险人群,构建“大健康”环境。

工会发挥纽带作用,关爱员工,开展帮扶等活动;深入开展劳动竞赛,发挥劳模引领作用;常态化办实事,开展文体活动,增强员工幸福感。深化平安企业建设,强化合规审查,做实维稳等工作,筑牢安全和谐根基。

新年新征程,乙烯二部全体员工将团结奋进,全力完成目标任务,助力公司加快建设世界一流企业。