



编者按:

2024年,公司紧扣“抓基层、打基础、固基本”主线,全力推进基层党建“三基本”建设与“三基”工作有机融合,有力保障了“1135”工程高质量实施。在此进程中,一批苦干实干、业绩斐然的先进集体与个人脱颖而出。今特聚焦于此,期望广大干部员工以他们为榜样,持续强化“三基”工作,在“比、学、赶、帮、超”中共同奋进,为公司创建世界一流专业领军示范企业添砖加瓦。

## 三基固本强根基 实干担当亮答卷

——记公司先进单位热电厂

●记者 木合塔尔 特约记者 王光辉

2024年,热电厂在公司年度评选中脱颖而出,荣获“先进单位”称号。这一殊荣是对热电厂过去一年在能源保供、技术创新、绿色发展等方面取得显著成绩的肯定。2024年,热电厂以“三基”工作为抓手,通过强化基础管理、基本功训练和基层建设,推动企业高质量发展,取得了显著成效。

### 夯实管理根基 筑牢安全防线

“大平稳就是大效益”,这一理念在热电厂深入人心。通过信息化平台,热电厂抓实抓细生产波动及微小偏差治理。2024年,热电厂B级、C级工艺波动同比显著下降。热电厂通过工艺优化提升设备效能,高质量编制“一炉一策”,指导完成两个单元五台锅炉鉴定性检修,并消除了重大缺陷。

动力站单元锅炉首次实现“零非停”,未发生一起因应急不到位造成炼化生产波动的事件。汽轮机连续三年“零非停”,锅炉长周期运行达到历史最高水平。

热电厂搭建煤炭数字化管理平台,优化调整进厂煤结构,全年煤炭降费过亿元。此外,热电厂还完成炼油老区蒸汽系统隐患治理项目,编制系统线“一线一策”和冬防专项管控方案,压实属地责任,成立巡线小组,消除“小白龙”,及时发现并快速处理热烯蒸汽线漏点等缺陷。

### 深挖隐患治理 护航平稳运行

热电厂将安全风险排查治理作为检验基层管理水平的“显微镜”。在专家引领、多部门联动下,针对24个重大风险隐患课题,热电厂组织专家组开展系统性排查,大修期间,完成了仪电、高压汽水系统、公用系统管线等隐患治理项目,实现“隐患清零”。各专业部门合力推进输煤系统粉尘

隐患治理项目,二电、动力站单元输煤粉尘浓度大幅下降,QHSE体系运行质量持续提升。

### 淬炼技能精兵 锻造人才梯队

热电厂紧扣安全生产主线,完成99项“冬训”及192项大修培训项目,组织实训基地检维修知识培训、仿真培训2440余人次。把大修现场、项目建设作为青工培训、专业技术人员及见习干部提升技能的最佳“训练场”。制订提升方案,教、学、练相结合,做好“传帮带”和经验传承,共开展培训90余次,1200余人次参与。扎实推进人才强企,对参加取证、提升学历、技能鉴定、跨岗考核等通过的人员,给予一次性奖励。

2024年,热电厂培训专项奖励162人,荣获2024年炼化板块生产创意项目竞赛三等奖;在集团公司第三届碳排放监测员大赛中员工汪永凯夺得个人金牌,白晓玲团队获团体金牌;在集团公司第三届创新大赛中王龙团队斩

获二等奖。

### 激活基层动能 凝聚奋进合力

突出“一个引领”,热电厂找准党建工作与生产经营的任务目标契合点,开展“四争三无”创优争先活动,组建停工大修、动力站4号机仪电调试党员突击队,完成二电输煤带清扫、动力站渣沟清泥、4号机仪电测试打点等急难险重任务。

2024年,热电厂同步推进员工关怀工程,以“想员工所想,急员工所急,解员工之难”为出发点,常态化开展职工帮困、送温暖工作,发放困难补助18.4万元。创新开展“我为员工群众办实事”服务型科室评比活动,1月至11月收集并解决员工“急难愁盼”合理诉求138项。年度员工满意度测评达96.9%。

### 聚焦精益管理 提升运营效能

热电厂持续强化专业基础工作精益化管理,把思想政治工作

和领导承包、干部值班、党员责任区结合起来,在全厂范围内开展“弘扬热电厂精神,提升主人翁意识”大讨论、大宣讲活动。

热电厂持续完善“两册”内容,开展我为“两册”提意见活动,正向激励干部员工提报“两册”完善建议,提高“两册”适用性和完备性。建立与“三基”量化评价相关联的“两册”应用成效评价机制,有效推动“两册”应用落地。

在过去的一年里,热电厂认真贯彻落实公司“1135”工程部署,将“三基”工作与专业管理有效结合,落实月度评价、季度通报、年度评先的“三基”工作机制,制订业绩指标、制度执行和专业管理三个维度“三基”量化评价标准,落实组织、创新、人力、信息化等八个方面“三基”对标提升计划。

2025年,热电厂将深化“安全第一、质量为本、创新发展、绿色发展”理念,持续为公司高质量发展注入新动能。

## 匠心淬炼铸佳绩 勇担重任显担当

——记公司先进单位设备检修公司

●记者 帕孜那提 帕尔哈提 通讯员 孙长金

2024年,独山子石化公司设备检修公司凭借卓越的专业技能、高效的服务态度和严谨的工作作风,荣获公司“先进单位”称号。这一荣誉不仅是对设备检修公司过去一年工作的肯定,更是对其未来发展的鞭策和激励。

### 淬炼匠心 技冠群雄

2024年,独山子石化公司组织开展了第十五届装配钳工职业技能竞赛,设备检修公司派出一批技术能手,在比赛中展现出高超的技艺,赢得了荣誉。

赛前,设备检修公司的11名选手通过严格遴选进入集训。集训由资深技师、高级技师作为培训教练,针对机泵对中、工件制

作、制图识图、测量、实际笔管等竞赛项目开展为期两个半月的实际操作技能培训。

比赛现场,选手们仔细测量、精准计算、熟练操作,把看似单调粗犷的钳工活儿诠释得流畅自如,展现出维修人良好的职业素质和过硬的技术水平。经过激烈角逐,设备检修公司1名员工获得金牌、2名员工获得银牌、3名员工获得铜牌,设备检修公司团队获得团体第一名。

设备检修公司维护八班员工郝以彬获得金牌。他说:“在今后的工作中,我将继续拼搏,持续不断地学习新知识、新技能,进一步提升自己的专业水平,为公司的发展贡献更多的力量,不辜负公司的信任与支持。”

### 领航专业 标杆立范

2024年,设备检修公司“三

基”工作中的39个重点项目全部达标。

创新“三精三全”精益化管理模式,打赢了大修攻坚战。结合“五年一修”长周期运行要求,以“可靠性和经济性兼顾,应修必修不失修、修必修好不过修”为原则,调配大量技术骨干参与检修,集中优势力量拿下重点项目检修“主战场”,精益求精强化质量管理,确保大修项目全过程受控。

设备检修公司通过创新检修管理模式,有效解决了风险、管理两大突出矛盾,235台(套)设备大修任务高质量完成,大小乙烯三机组提前两天一次开机成功,实现零事故、零伤害、零泄漏的检修目标。

设备检修公司以标准化管理为切入点,规范班组日常管理。以周检为抓手,月度覆盖为保障,强化现场标准化监督检查,发现

班组标准化问题137项,全部闭环整改,有效提高班组标准化管理水平。班组评价达标率100%,其中维护三班、维护七班连续获得独山子石化公司先进班组荣誉称号。

2024年,设备检修公司在8家辅助类单位中排名第二,获评先进单位。18个专业部门评价中,排名前三的专业有11个,其中党群工作、质量、审计和企管4个专业排名第一。

### 使命必达 决胜担当

设备检修公司强调“召之即来、来之能战、战之能胜”的核心理念,以此激励144名党员以及全体员工,以更主动负责的态度投身于工作中。

“召之即来”是设备检修公司对员工服务态度和工作责任的严格要求。在面对设备故障、生产

波动、应急响应和消防出动等各种挑战时,全体员工都能迅速响应,展现出高度的工作热情 and 责任心。

“来之能战”指设备检修公司在日常工作中对团队准备和个人技能的持续提升。通过加强基础管理和人才队伍建设,确保在面临突发抢修和重大检修任务时,能够从容应对,展现出卓越的专业能力。

“战之能胜”是对设备检修公司在执行力方面的要求。在确保安全生产的同时,严把检修质量关,通过全面的安全风险识别、严格的安全措施落实和全过程的柔性精修,确保作业安全和检修质量,实现“修必修好”和“零安全事故”目标。设备检修公司将秉持这一理念,不断强化团队建设,提升员工专业技能,为独山子石化公司的发展贡献力量。