

编者按:

今年是“十四五”收官之年,是公司创建世界一流企业的关键之年,做好今年工作意义十分重大。

本报推出《新春访谈录》,请各单位就如何突出“四个强化”、开展好“三个专项行动”、做好“七坚持七加强”重点工作、奋力交出生产经营优异答卷进行阐述。

聚烯烃一部经理



田奇超

2025年,聚烯烃一部深入学习贯彻党的二十大及二十届二中、三中全会和中央经济工作会议精神,坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,落

六措并举 聚力攻坚创标杆

●记者 于文亮 邢媛媛 通讯员 成梦

实公司工作部署,立足岗位,夯实基础,锚定目标,推动聚烯烃一部工作再上新台阶。

为了实现上述目标,聚烯烃一部聚焦六个关键方向精准发力。

强化责任担当 筑牢安全防线

安全是发展的基石。聚烯烃一部将持续强化“全员、严管、科学”安全理念,深化“三管三必须”责任落实。完善质量健康安全环保责任体系,明确员工责任;深化双重预防工作,识别显性及隐性隐患;常态化开展一分钟应急处置,提升应急能力;强化检维修、承包商管控,严格落实现场作业安全措施;发挥安委会职能,分析研判问题,营造良好安全氛围。

强化生产管控 确保平稳运行

平稳运行是安全高效生产的保障。聚烯烃一部将以“平稳是最安全的状态,安全是最可靠的效益”安全管理理念,狠抓生产受控管理。强化设备完整性管理,提升设备运行可靠性;强化生产过程管控,减少异常偏差和波动;强化质量全流程管控意识,践行质量至上的理念。

强化潜力挖掘 实现降本增效

降本增效是提升经济效益的重要举措。聚烯烃一部将持续开展三剂国产化试用、积压三剂处置等工作,降低生产成本;进行达标、对标工作,优化攻关,降低能源成本;建立新增牌号一品一策,

优化转产过程,降低效益损失;开展设备设施国产化替代,多途径降低备件成本。

强化技能培训 提升创新能力

科技创新能力是决定公司未来发展的核心力。聚烯烃一部将强化专业技术培训,提升专业领导、工程师、班组长员工三维度能力;与兄弟企业、高校等建立密切联系,开展技术合作、交流,借鉴不同工艺条件下的技术应用,打破现有思维局限,解决装置运行过程中的瓶颈、难点、疑点问题。

强化问题导向 提升执行效能

问题是日常工作的常态。聚烯烃一部将坚持问题导向,运用管理剖析方法,深挖问题背后深

层次原因;加强对问题整改情况的跟踪督查,确保问题整改取得实效;完善问题整改的长效机制建设,从制度保障上入手,激励、惩罚双向发力,提升体系运行水平。

强化文化建设 提升思想引领

文化是团队发展的灵魂。聚烯烃一部将深化公司“干出来、赛出来、比出来”文化,鼓励员工参与各类竞赛、QC等活动,营造比学赶超的良好氛围;持续开展安全警示日等活动,发挥榜样示范引领作用;围绕健康企业建设,推进全员促健康活动,培育积极向上的健康文化;发挥党建引领作用,增强员工幸福感安全感,助力实现高质量发展目标。

聚烯烃二部经理



樊国锋

2025年,面对安全平稳生产、聚乙烯装置POE项目改造、新产品开发、装置大修后第一全年周期稳定运行及塔里木二期乙烯项目人员培养等工作,聚烯烃二部将认真贯彻落实独山子石化

精细管理 党建领航固根基

●记者 帕孜那提 帕尔哈提 通讯员 翟琴

公司工作会议部署,持续控风险、优生产、促提升,努力完成各项指标任务,推动公司高质量发展。

为实现以上目标,聚烯烃二部将全力抓好以下工作。

抓实政治建设 引领高质量发展

持续加强和改进党的作风建设,用党纪党规进一步规范全体党员的思想和行动,以制度化体系化建设加强对基层领导的管理,以标准化规范化建设强化党支部整体功能,推进基层党建“三基本”建设与“三基”工作有机融合;找准党建工作与生产经营在基层组织的任务结合点、目标契合点,激发支部广大党员活力,推动聚烯烃二部生产经营和党建工作质效共同提升。

坚持从严从实

增强风险防范化解能力

严格落实安全环保责任制度,加大对制度执行情况的监督检查力度,对违反制度的行为严肃处理,确保各项作业严格按照制度要求有序开展;优化安全风险预警机制,完善应急预案修订,确保“135”应急能准确执行,增强全员应对突发安全事件的能力;持续开展“识风险、治隐患”安全夯基专项行动,鼓励全员积极参与装置现场风险识别和隐患排查治理,坚决守住“风险受控、隐患清零”的底线。

统筹升级改造战略 推进新产品开发进程

加快推进聚乙烯装置聚烯烃弹性体生产适应性改造项目,确保聚乙烯装置22线和21线改造能在今年6月30日和11月15日

顺利中交,实现POE的扩量生产,推动公司在国内POE行业从“生力军”向“主力军”的迅速转变;完成聚乙烯装置聚烯烃弹性体成套工艺包的开发,开发出更低密度、更宽熔指范围的POE新产品,通过自有技术对现有装置进行转型升级,优化产业结构层次,构建完整的POE新材料产业体系,保障集团公司在化工新材料领域的竞争优势,支撑企业高质量发展。

精准规划布局 深化人才队伍建设

以“三基”工作量化评价标准为抓手,找准主要矛盾和突出问题,针对亟需强化的关键环节开展专项治理,提升干部队伍的能力素质,加强队伍建设,持续提升运行部的基础管理水平,由从严

管理向精细管理跨越,向精益管理迈进。

充分发挥企业技能专家、技能骨干等高层次人才的作用,以“双师制”和“一人一策”培训为抓手,使全员实现精准培训的目标;完善大外操岗位培训计划,提高“全岗通”“多岗通”人员比例,减少人员不足和变动对装置平稳生产带来的影响。

提升产品质量 铸就高品质标签

持续推进聚丙烯装置超低灰分系列产品质量改进提升项目,切实满足客户对产品质量的需求;增加洁净化包装厂房,进一步提高聚丙烯2PP超低灰分系列产品、聚乙烯装置电缆料等产品的品质,增强产品竞争力,提升高端产品市场占有率。

橡胶部经理



周俊杰

2025年是“五年一修”后首个大负荷生产之年。橡胶部将全面落实公司工作部署,贯彻“七坚持七加强”,突出“四个强化”,开展好“三个专项行动”,动员全体干部员工同心同向、接力奋斗,勇担当、善作为,推动橡胶部各项工作再上新台阶。

勇于攀登 创新驱动开新局

●记者 林青 谷伟 特约记者 常国敬

为了实现上述目标,橡胶部聚焦重点工作抓好落实。

从强化党建引领入手 实现生产融合互促

坚持将政治建设摆在首位,扎实做好思想建设和组织建设,围绕中心工作任务组织开展现场包机党员责任区创建、党员突击队、党员带动健康管理等活动,实现党建与生产经营深度融合互促;开展“五好三优”评选,树立典型、激励先进,把基层党支部建设成为坚强战斗堡垒。

从深耕生产管控入手 持续优化生产运行

抓“安稳长满优”生产,保持三套装置高负荷生产,多出产品多创效益;瞄准行业方向和前沿技术,2025年计划完成16项新产品开发任务;适应市场发展需求,快速推进丁苯橡胶装置8000线扩能改造,新产品3540F、

72612F、3840TH系列适应性改造,增加高端化产品产能。

从规范体系建设入手 提升三基管理水平

促进“三基”管理提升,制订专业提升计划,学习对标先进单位找差距谋提升,细化管理要求、提高管理标准;开展干部履职评价,强化制度落实和执行力考评,培育持续改进意识和机制,应用“项目化”思维开展,强化责任清晰、目标导向、系统规划和有效执行。

从强化履责机制入手 安环管理做细做实

坚持从严管理,完善监督和考评机制;加强正向记分评比,鼓励员工积极参与安全管理;将安全记分与五型班组考核挂钩,强化责任落实;抓实本质安全管理,将稽查管控不安全行为、“三违”行为与周检日检相结合,严抓现

场典型违章;抓实安全文化建设,持续宣贯“全员、严管、科学”的安全管理理念,开展班组安全劳动竞赛,打造安全文化走廊,建立记分墙,确保安全理念入脑入心。

从夯实基础管理入手 确保设备安稳运行

持续夯实设备基础管理,推进设备信息化平台建设和应用,开展设备合规性基础管理工作;细化生产线标准化检修模板和施工网络计划,优化施工工序时间,量化关键质量控制点,固化检修检查标准化模板,提高检修效率和质量,保障长周期运行;实行设备包机管理责任制,按属地划分工程师责任区域,开展现场漏油设备专项治理,减轻员工劳动强度。

从强化员工培训入手 注重人才队伍培养

落实各层级直线培训责任,强化三支队伍能力建设,重点强化新聘任专业技术人员履职能力,明确培训任务,固化培训模式;广泛开展线下小课堂,聘任班组培训监督员,以学习效果为导向,确保培训实效;加速培养近三年入职员工,强化技能操作能力的培训,做好内部人员梯队建设。

从深化健康理念入手 推动健康管理提升

按照“巩固提升健康企业”行动方案,始终将“愉悦、健康、团结、进步”作为活动宗旨,持续推广健康工作和生活方式,巩固提升橡胶部健康企业管理质量和员工身心健康水平,进一步加强员工健康管理工作,主要健康影响因素得到有效干预,全员健康知识水平得到稳步提升,减少职业健康危害,杜绝非生产性亡人事件。