

编者按:

今年是“十四五”收官之年,是公司创建世界一流企业的关键之年,做好今年工作意义十分重大。

本报推出《新春访谈录》,请各单位就如何突出“四个强化”、开展好“三个专项行动”、做好“七坚持七加强”重点工作、奋力交出生产经营优异答卷进行阐述。

明晰方向 四个“突出”持续发力

●记者 林青 谷伟 特约记者 喇海龙

和反腐败工作会进一步对全面从严治政各项工作进行了具体安排部署,纪委办公室将从四个方面深入推动党风廉政建设和反腐败工作向纵深发展。

一、突出“两个维护”,在谋深做实政治监督上持续发力

找准监督切入点,压实各级党组织责任,推动学习成果转化为工作实效。制订专项监督方案,用好“一函两书一底稿”,精准发现问题,系统分析问题,切实解决问题。聚焦“关键少数”,督促各级“一把手”和领导班子落实全面从严治政任务清单,加强对“三重一大”决策、履职用权、担当作为等情况的日常监督。聚焦巡视

巡察整改,深化“五位一体”成果运用和“六把关”监督促进“双机制”建设,有力答好“政治答卷”。

二、突出标本兼治,在深化“三不”一体推进上持续发力

增强监督检查实效,加大信访举报宣贯力度,扩展问题线索来源渠道,坚决查处违纪问题。深入开展专案以案促改,分析案件背后的制度漏洞和管理盲区,研究制订整改方案,针对性开展专项整治。将新时代廉洁文化建设和纪律教育紧密融合,组织好警示教育、廉洁文化巡回宣讲、电子宣传月刊编发、廉洁主题党日等活动,引导党员干部增强不想腐的自觉。

三、突出纠树并举,在强化风腐同查同治上持续发力

紧盯“关键节点”,建立“组企”联合、公司抽查、单位自查、片区互查“四查”机制,创新“四不两直”方式方法,深化整治群众身边的“蝇贪蚁腐”。紧盯“关键问题”,运用大数据技术拓展日常监督手段,精准把握隐形变异新动向,严查违规吃喝、“快递送礼”等顽瘴痼疾,以“同查”严惩风腐交织问题,以“同治”铲除风腐共性根源。紧盯“关键环节”,监督开展“强执行、抓落实”作风改进专项行动,加大对形式主义、官僚主义查处曝光力度。

四、突出贯通融合,在推动监

督体系高效运行上持续发力

统筹制订年度监督计划,健全完善专业部门联动、协作片区联合监督机制以及各类监督主体常态化交流协作机制,协同加强对招标采购、“三商管理”、审批监管等关键权力运行的监督制约。推进专责监督贯通协同,健全完善“纪巡审”协同监督体系,在突出问题、重大风险治理上联合研判,在结果运用、问题线索移交上联动共享。

2025年,纪委办公室将纵深推进正风肃纪反腐,以全面从严治政新成效,为公司奋进高质量发展、加快创建世界一流企业提供坚强保障。

管理为要 整体效能实现跃升

●记者 赛仁高娃 邢媛媛 通讯员 张建伟

线,旨在通过强化作风建设、提升基础管理质量、增强应急处置能力、建设人才后备队伍以及规范作业标准化执行等方面的努力,实现储运二部整体效能显著提升。

为了实现上述目标,储运二部聚焦重点工作抓好落实。

一、抓作风,强执行,全力推进作风建设

加强理论学习,以党的二十届三中全会精神和党纪学习教育为主线,持续提升党员思想觉悟,发挥先锋模范作用。落实全面从严治政要求,狠抓廉政建设,加强党内监督,推动全员纪律作风的改善。完善现有制度,明确职责

分工,细化考核制度,保证责任与利益相一致。加强沟通协作,形成团结协作氛围,使各项工作快速推进。

二、抓基础,重实效,全力夯实专业管理

细化工作方法,提高工作标准,以求真务实为原则,理顺专业基础管理流程。在养成好的工作习惯、提升工作质量、严格工作执行和加强工作落实检查上下功夫,提高工作计划性。培养专业技术人员独立思考能力,不断提高技术和管理水平。

三、抓风险,除隐患,全力提升应急处置能力

聚焦从严管理,筑牢安全防

线,梳理完善安全生产责任制,严格按照“三管三必须”要求抓好安全环保责任书的分解落实。汲取事故经验教训,开展隐患排查和治理工作,加大对隐患治理的嘉奖力度,充分调动员工认真巡检、排查隐患的积极性。强化应急管理,提升员工应急处置能力。

四、抓培训,提技能,全力建设人才队伍

强化技能提升,激励员工学岗增岗,通过选派高技能人才进行帮扶培训等方式,提高员工的技能水平。同时,深化人才储备工作,开展专项培训,为专业组补充新鲜血液,提供厚实的后备人才梯队。

五、抓施工,控质量,全力规范作业标准化

严控施工作业质量,强化属地安全管控,提前做好施工风险研判,提高检维修的预见性和计划性。推动标准提升,管控业务风险,定期对装置设备隐患和薄弱环节进行整改排查,并聚焦装置“顽疾”问题联合攻关。针对不同危化品特性,对装卸车作业等进行常态化监督检查。

2025年是“十四五”收官之年,也是储运二部力争安全生产、狠抓管理提升的关键之年。储运二部将努力实现安全生产和管理效能的显著提升,为公司长远发展贡献力量。



公司纪委副书记

李建军

公司2025年工作会议对推进全面从严治政工作明确了方向和总体任务,公司党风廉政建设



储运二部经理

景合义

2025年,储运二部坚定从严管理工作思路不动摇,强化专业基础管理工作更深入的工作主

公司完成大集中ERP用户考试

本报讯(通讯员 朱亚茹)大集中ERP是集团公司实现数字化转型的重要手段,主要是通过集中化管理、标准化流程和资源共享,实现提升管理效率、降低运营成本的目标。按照集团公司统一部署,公司3月5日—7日组织完成了大集中ERP用户考试。

本次考试旨在检验公司员工对大集中ERP系统的掌握程度,为公司数字化转型奠定坚实基础。面对考试工作时间紧、任务重、参与人员众多等挑战,公司高

度重视,提前部署,精心组织。公司本部、塔里木石化分公司ERP关键用户均参加了考试。

本次考试分为理论、实际操作两部分。考试内容紧密结合工作实际,重点考察员工运用ERP系统解决实际问题的能力,检验员工的实际操作水平。

理论考试在线上进行,员工需登录集团公司考试平台在规定时间内完成答题,系统自动统计分数。实际操作考试在培训中心计算机培训室集中进行,按照专

业模块分批开展。

为确保考试顺利进行,培训中心集中专业技术人员力量制订了周密的考试方案,合理设置考试批次,确保考试有序进行;完善考试系统保障,在理论题库和试卷模板建立、实操考场安排、电脑系统保障等方面做了大量工作,提供了坚实的技术支撑;加强考试过程管理,ERP项目组各模块主力成员密切配合,全程监控考试过程,及时解决突发问题。

本次考试有效检验了公司员



工对ERP系统的掌握程度,为数字化转型提供了有力的人才保障。公司以此次考试为契机,进

一步加强ERP系统的培训和应用,不断提升企业管理水平,积极推进世界一流企业建设。

克拉玛依市独山子区产业园总体规划修编(2022—2035年)环境影响评价公众参与第二次信息公示

我单位委托新疆创禹水利环境科技有限公司编制《克拉玛依市独山子区产业园总体规划修编(2022—2035年)环境影响报告书》。根据《环境影响评价公众参与办法》,特公开该项目的环评影响评价信息。公示材料如下。

一、征求意见稿全文的网络链接及查阅纸质报告书的方式和途径

在 <https://www.dsz.gov.cn/dsz/zdjcycgk/202503/abee97bebed64dd09e7afc53e4b8b0b3.shtml> 上下载附件查阅该项目电子版征求意见稿,纸质版可通过电话或邮箱查阅、获取(电话:15292659085,邮箱:1225659021@qq.com)。

二、征求意见的公众范围

本次征求公众意见的范围是

规划园区所在地周围及关注本项目建设的公众。

三、公众意见表的网络链接

公众意见表通过网站(<http://www.xjhbcy.cn/hbcyxh/xxgk/255400/hjxypjgzcys/284162/index.html>)下载附件获取。

四、公众提出意见的方式和途径

公众可通过公众意见调查问卷填写意见,通过信函、传真、电子邮件或者其他便利的方式,向建设单位或者环境影响评价单位提交意见或电话咨询。

五、公众提出意见的起止时间

本公告发布后10个工作日内。

独山子产业园区管委会

遗失声明

●克拉玛依市独山子区城市建设开发有限责任公司于2017年5月27日开具给文俊甫位于百盛3881-12号租房押金收款收据(收据编号:2007499,金额4000元)遗失,声明作废。

●克拉玛依市独山子建业房地产开发有限责任公司于2021年开具给杨锴位于南京路丙栋8号租房押金收款收据(收据编号:0029865,金额3000元)遗失,声明作废。

寻物启事

●张新欣(身份证号码:21050219920814061X)军官证(证号:军字第1028063号)不慎遗失,请拾到者与本人联系。联系电话:18699203767。