

编者按:

今年是“十四五”收官之年,是公司创建世界一流企业的关键之年,做好今年工作意义十分重大。

本报推出《新春访谈录》,请各单位就如何突出“四个强化”、开展好“三个专项行动”、做好“七坚持七加强”重点工作、奋力交出生产经营优异答卷进行阐述。

公司机动设备部副经理



李鹤

按照公司工作会议总体部署,为实现深化改革创新、提升发展质效、加快创建世界一流企业

储运一部经理



李超平

改革创新 七个方面精准施策

●记者 吴文娟 尼加提

目标,公司机动设备部2025年重点围绕七个方面精准施策。

党建引领,廉洁担当,促进专业管理提升

以“党建即业务、业务即党建”的思路开展专业管理,严格落实一岗双责;紧盯招标及合同履行、检维修结算等重点领域、关键环节;强化宗旨意识,加强员工健康管理。

强基固本,攻坚克难,提升设备可靠性

完善可靠性维修策略,杜绝设备故障引发生产波动;持续推进无泄漏装置建设;完成高危泵及往复压缩机隐患治理;开展联锁、自控及设备报警治理,抓好

公用工程及辅助系统运行,提升工控、电网运行可靠性。

提质增效,依法依规,增强核心竞争力

深入开展设备、配件国产化,打破进口设备卡脖子壁垒;修旧利废,深挖废旧物资的“剩余”价值;三修公司、研究院业务延伸,降低外委费用;开展招标突出问题自检自查,制订合同全流程评价标准,严控变更及事后合同;利用信息平台监督特种设备运行,落实特种设备管理主体责任。

严控风险,加强管理,助力企业绿色发展

加强承包商事前、事中、事后管理,过程与结果相结合,落实安

全记分,责任到人;强化检维修作业风险管控,持续压减作业数量,降低安全风险;加强环保在线设备检维护管理,按节点完成环保在线项目实施,强化LDAR(泄漏检测与修复)过程合规管理,制订影像监控措施,完成LDAR图片法建档替换。

统筹规划,提升效能,推进检修项目实施

制订项目实施大表,明确节点、任务,全力推进聚烯烃弹性体生产适应性改造、热电厂光伏熔盐储能等重点项目建设,合理统筹“短、平、快”提质增效项目实施,快速完成投产。

科技创新,数智赋能,切实减

轻基层负担

以大集中ERP上线为契机,做好数字化转型和完整性平台功能优化,实现“业财一体”“四流合一”;全面梳理业务数据流向,优化仪表、电气、防腐、检修模块业务场景,实现数据的高效利用,为基层减负。

人才强企,体系培训,提升专业技术水平

编制大修周期设备专业培训规划,完善设备培训体系;组织运行部、三修公司和研究院人员交流互培,持续开展特种设备检验员、状态监测分析师培训取证,一级工程师揭榜挂帅,提升设备管理人员技术能力。

提振士气 六个举措推进工作

●记者 帕孜那提 木合塔尔 通讯员 冀德全

2025年是公司创建世界一流企业的关键之年。储运一部认清当前生产经营面临的形势,突出“四个强化”,开展好“三个专项行动”,落实好“七坚持七加强”,进一步增强工作责任感和紧迫感,坚定信心,提振士气,集中精力抓好安全生产、提质增效等工作,坚持“安全压倒一切,一切服从安全”安全管理思想,做深做细做实“六优化一控制”工作。

为全面完成2025年任务,储运一部重点从党建引领、生产自控、安全环保、综合管理、项目推

进、队伍建设六个方面推进工作。

党建引领,队伍作风要有新风貌。持续推进党建品牌建设,创新党员岗位实践,严肃干部作风问责,让党建与业务同频共振,使“围绕生产抓党建”生动化,从而进一步推动党员干部作风建设常态长效。

稳中求进,生产自控要有新水平。通过科学调控哈油、凝析油掺炼比例,使生产装置原料收发平稳受控;通过采取优化汽柴油方案,确保调和效益最大化。

抓细抓实,安全环保要有新

作为。持续推进承包商自主管理,在监督的同时做好服务、形成合力,促进各级人员履职尽责。

精益求精,综合管理要有新高度。规范国企董事会、监事会议事流程,积极参加合同管理和招标人员上岗认证及培训,不断提升依法合规运营能力。

统筹推进,项目实施要有新速度。按照“八分准备、两分实施”要求,提前做好物资材料申报及施工方案、小时工序清单编制,加强专业协调,优化网络计划,按节点推进项目建设。

压实责任,队伍建设要有新

活力。针对员工年龄结构偏大、学习能力下降等问题,挖掘现有员工潜力,分层级分装置制订培训“套餐”,压实直线培训责任,提高全员学岗、轮岗、换岗积极性,减少单岗人员,让学习成果转化为个人能力提升,为安全生产赋能。

储运一部积极抢抓新形势下发展有利条件,锚定目标,按照“走一步、看两步、想三步”管理思路,狠抓专业基础提升工作,确保实现全年生产经营目标。

锚定目标 守住安全环保底线

●记者 康蕾 董喆 特约记者 王光辉

“排头兵”这一目标,坚持从严管理、固本强基总基调,牢牢守住安全环保红线底线,助力公司全面建成世界一流企业。重点抓好以下六方面工作:

抓好安全平稳生产

抓好操作前端管理,用好信息化平台数据,及时发现、分析、解决苗头性的微小波动及参数偏差。制订单炉维修策略,落实“管用修”一体化管理,开展“四短”治理。充分发挥专家团队作用,扎实开展“识风险、除隐患”安全夯基专项行动。

跟踪电力企业“四新”技术应用发展方向、前瞻性研究,大力推进信息技术创新应用,争当公司

电力专业技术引领者。

推进绿色低碳提级

总结固化煤电机组升级改造项目经验,快速推进光伏熔盐储能示范项目建设,提前做好技术交流、方案论证、设备考察、人员培训等准备工作。强化环保日常管控,持续做好SCR催化剂效率定期检测、长趋势分析,完成动力站1号、3号炉低氮改造和烟气排放连续监测系统升级改造。

提质增效取得突破

确定厂级“十大”增收降费项目,进一步优化二电单元进煤结构,实现煤炭全流程精细化管理。

以公司能源管控平台为抓

手,持续抓好“跑冒滴漏”治理,杜绝不合理用能;搭建生产运行方式成本核算信息化平台,指导两个单元优化机炉运行方式。

推动管理螺旋上升

深入开展合规管理年活动,建立重大事项厂级合规审查流程,前置合规管理关口,常态化实施业务监管,发现问题严肃追责。动态完善精益提升和管理帮扶方案,固强补弱,推进从严管理向精细管理跨越、向精益管理迈进。高质量组织“滚动式”体系内审,做好管理剖析,快速补齐短板。

锻造素质过硬队伍

用好用活仿真系统、实训基

地、劳模工作室等资源,持续开展员工基本功训练,加大联合车间跨岗培训力度,壮大复合型技能人才队伍。开展“技术(技能)提升年”活动,构建车间级、专业级、厂级三级考评机制;开展仪电专业与生产专业干部互帮互学,落实干部分级授课计划。

巩固和谐稳定局面

组织开展“弘扬热电厂精神,提升主人翁意识”大讨论、大讲堂活动。以“法制进班组”活动为抓手,让遵纪守法意识入脑入心。固化并拓展“减脂减重”“兴趣班”等经验做法,创新开展文体活动,打造员工健康管理“升级版”,确保中高风险人数持续下降。

热电厂厂长



王艳东

2025年,热电厂将认真贯彻落实公司工作会议精神,锚定“当好炼化生产‘稳定器’和绿色发展

独山锐评

作风建设,永远在路上

●本报评论员 崔山平

派、实干家,快速推进、高质量完成各项工作。

强化机关作风建设,要加强学习。创建世界一流企业,需要不断更新专业知识体系。当前,要紧紧抓住“数智石油”战略举措的契机,指导基层一线加快推进企业数字化、信息化建设,使公司数智化建设走在前列。

强化机关作风建设,主阵地在基层一线,要经常性地开展调查研究。

公司党委书记徐文清强调,机关部门牵头工作要主动负责,配合工作不能回避推诿。对于基层提出的问题,少说“不能干”,多想“怎么办”。大力倡导“说了就办,办就办好”“严细实”作风,不

能把说了当做了,把做了当做好了。

强化机关作风建设,要对标对表,督查到位,以过程保证结果。公司2025年工作会议强调,各级领导既要挂帅又要出征,重要工作亲自部署,重大方案亲自把关,关键环节亲自协调,落实情况亲自督查,当好推动工作落实的第一责任人。

时代大潮,奔涌向前。奋楫者勇立潮头,懈怠者被惊涛拍岸。强化机关作风建设,永远在路上。

强化机关作风建设,是一个老生常谈、常谈常新的话题。

老生常谈,是因为惰性是人的本性常态。人一旦进入舒适区,就会产生惰性,趋向保守,只求维持现状,不愿革故鼎新。久而久之,产生形式主义、官僚主义滋生的土壤。所以要经常谈,经常敲打,清除惰性的灰尘。

常谈常新,是因为时代在不断变化,新的管理理念和实践层出不穷,所以机关作风建设要跟上时代步伐,才能更好地指导服务基层一线。