



编者按:

2024年,公司紧扣“抓基层、打基础、固基本”主线,全力推进基层党建“三基本”建设与“三基”工作有机融合,有力保障了“1135”工程高质量实施。在此进程中,一批苦干实干、业绩斐然的先进集体与个人脱颖而出。今特聚焦于此,期望广大干部员工以他们为榜样,持续强化“三基”工作,在“比、学、赶、帮、超”中共同奋进,为公司创建世界一流企业添砖加瓦。

党建领航铸尖兵 能效跃升启新程

——记公司先进单位乙烯一部

●记者 帕提古丽 通讯员 周姣容

2024年,乙烯一部在攻坚与创新的赛道上,以“102万吨乙烯产量”交出了亮眼答卷。从“精益大修”到“低碳节能”,从“党建引领”到“人才培养”,每一步都凝聚着奋斗者的智慧与汗水。

乙烯一部作为公司乙烯生产核心单元,装置运行效率、产品质量合格率等关键指标全面达标,助力公司蝉联“全国乙烯能效领跑者”称号。

党建引领 深度融合解难题

乙烯一部积极探索党建与生产经营深度融合的方法路径,形成“三三四”党建工作机制;紧紧

围绕生产实际存在的阶段性问题,组织开展“主题党日+”“党员带头除隐患”“优化生产党员先行”等特色活动,有针对性地研究实施对策,高效解决安全生产难题。

2024年,乙烯一部扎实开展“我为员工群众办实事”活动,及时协调改善了现场就餐点的就餐条件;为操作室配置挂衣架、硅胶透气坐垫,在女工室设置“暖心柜”;开展“小综暖心办”“检修加油包”等特色活动,为开停工和大检修提供了强有力的服务保障。

2024年,员工总体满意度为91.01%,与2023年相比提高了0.81%。

人才培养 双轨培育铸尖兵

乙烯一部持续深耕人才培养

工作,从新员工入职第一天便开启定制化培训,推行“双导师”和“正向激励”培训,为每位新员工铺就成长的道路。员工上岗后,针对不同岗位和发展阶段的员工,量身定制个性化培训方案,为员工成长持续赋能。

2024年,乙烯一部培训工作成效显著,获得“实习生培养先进单位”荣誉称号;在全国乙烯装置技能大赛中以1金1银两铜的成绩拿下团体一等奖,袁江龙获“全国技术能手”称号,杨正超获“集团公司技术能手”称号,万晓明、曹武林获得铜牌;在集团公司第三届技术技能大赛中,朱斌获得炼油装置设备员竞赛银牌。

大修攻坚 精益高效铸“精品”

2024年公司“五年一修”期

间,乙烯一部作为公司检修的主战场之一,检修工作量较2019年检修增加了30%,检修工期较2019年检修缩短了两天。为了打赢这场硬仗,乙烯一部全力以赴,对开停工和检修过程进行了高达几十次的反复推演,优化停工、检修、开工方案的每个细节,首次全面推行“精益化”大修,以“小时工序清单”为抓手,高质量地完成了检修任务。

刘泽涵技术团队针对裂解气压缩机等核心设备,开展多轮三维建模推演,完美解决换热器管束束装等难题,最终在保障安全质量的前提下,以超常规效能完成检修任务,为装置检修后安稳运行奠定了坚实基础。

质效双控 技术升级降排放

2024年,乙烯一部设备运维工作走向精益、精准,机泵无线状态监测比例大幅提升,高危泵实现100%覆盖,实现专业组、班组、三修单位全面联动,预知检修率达到87%。在加强设备运维管理的基础上,乙烯一部实施了技术改造消除运行瓶颈,为稳定生产创造了条件。2024年,乙烯一部通过实施23项工艺优化与11项管理创新举措,燃料气耗量显著减少,效益相当于种植124个足球场规模的生态林。

2025年,乙烯一部将以攻坚之志淬炼硬核实力,用创新之钥解锁能效密码,在党建领航中锻造人才梯队,于绿色转型里彰显国企担当,用精进与突破,为公司创建世界一流企业贡献力量。

安全筑基强管理 效益攀升亮新篇

——记公司先进单位乙烯二部

●记者 帕孜那提 帕尔哈提 通讯员 周丽

2024年,乙烯二部深入学习贯彻党的二十大及二十届二中全会和中央经济工作会议精神,坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,各项工作亮点频现、成果丰硕。

双重预防 治理隐患保安全

乙烯二部秉承“安全第一”的原则,持续抓好安全风险分级管控和隐患排查治理,推进冬防工作,强化责任落实,严格执行冬季安全运行措施,增加巡检频次,确保各装置安全平稳运行。强化系统性思维、体系化管理,不断提升QHSE体系运行水平。以安全生产治本攻坚三年行动为牵引,常态化开展以风险辨识、隐患排查为核心的安全活动,对设备管道小接管、腐蚀隐患、设备变更等进行排查,治理隐患1080项。

乙烯二部深入推进三个月安全整顿提升工作,开展两次安全技能竞赛,有效增强全员安全意识。开展安全宣讲活动24场次、安全大讨论10场次,应急抽查108次,举办应急技能专项竞赛、知识抢答等活动,全员应急处置能力得到提升。推行责任和风险“两清单”、正向和负向“双记分”制度,提升全员安全生产技能。2024年,共有192人被授予“安全卫士”称号,其中两名员工获得公司级“安全卫士”称号。

公司“安全卫士”罗春青说:“在炼化行业,安全是重中之重。在日常工作中,从设备巡检到操作规范监督,我都不敢有丝毫懈怠。安全工作不是一个人的战斗,我们每个人严守规章、互相提醒,才能构筑起坚固的安全防线。未来,我会带着这份荣誉,继续坚持严谨认真的工作作风,确保装置安全平稳运行。”

精益管理 提升效率增效益

2024年,乙烯二部坚持“长期

过紧日子”思想,树牢“一切成本皆可降”理念,落实“四精”管理要求,坚持以问题为导向找差距、补短板、促提升,以“三聚焦三管控”增效益控成本,全年提质增效成效显著。基础管理稳步提升,细化“三基”工作及对标管理提升方案,完成32项对标指标。“三基”工作管理体系更加完善,创新发布标准化工作流程手册,狠抓现场标准化建设;修订操作手册、管理手册,优化管理指导操作,基础管理实现提档升级,被评为公司“三基”工作先进单位。

大修修期间,乙烯二部提前筹划布局,按照“八分准备、两分实施”的原则开展大修培训276项,征集大修建议573项,进行开停工三级推演30余场,分专业实施项目负责人答辩,保障停工大修停得稳、修得好、开得顺。有序推进项目实施,制订“首日”管理流程,高效完成574项检修任务,乙烯装置提前两天完成检修。组建4个检修攻关小组,解决在检修

中遇到的重大安全隐患,受到公司通报表扬。

加强培训 提升技能强队伍

2024年,乙烯二部加强导师带徒工作,夯实员工基本功基础,新员工全员按期转正,3人被评为公司“优秀实习生”,乙烯二部被评为“先进管理单位”。以需求为导向提升员工素质,注重请进来与送出去、内培与外培相结合,领导授课79场,开展各类技术课432场、岗位练兵300场、应急演练182场。两名员工参加全国和集团公司技能竞赛获佳绩;4名员工在公司新员工技能竞赛中荣获一金一银两铜、团队第二好成绩。

乙烯二部深化人才培养,做好人才梯队建设,鼓励员工“一岗精两岗通三岗会”,各单元通岗人数达134人,选拔17名优秀骨干轮岗见习,10人跨装置增岗,55人被聘为高技能人才。优化队伍结构,组织完成新一轮管理技术人员、值班长和运行工程师岗位选聘,优秀青年走上更重要的岗

位,持续完善人才队伍结构。

优化操作 减少波动保平稳

2024年,乙烯二部生产优化操作效果明显,装置波动管控取得成效,平稳率100%,操作变动执行率100%。完成3项创新成果立项及落实。工程师掌握流程模拟软件运用,实现装置工程师100%应用,并借此完成4项提质增效项目应用。围绕安全生产治本攻坚三年行动,完善双重预防机制,提升QHSE审核质效,加强安全文化建设,严格环保管理,打好污染防治攻坚战。设备运维以“五年一修”为目标,加强长周期运行管理,做好防泄漏、防腐蚀等工作,强化特种设备管理,推进信息化实现精益化。

每一份荣誉,都是对过去的肯定,更是对未来的期许。新年新征程,乙烯二部将秉持“平稳是最安全的状态,安全是最可靠的效益”安全管理理念,推动安全生产、各项管理工作再上新台阶,为公司高质量发展作出更大贡献。