

编者按:

班组是企业的最小单元,是企业管理中的“神经末梢”,公司一切工作的执行最后都落脚于班组。打造有责任有担当、执行力强的班组是公司基础管理的重要方向,公司“标杆班组”给我们树立了榜样。

炼油二部催化工艺一班连续八年在炼油二部催化单元综合达标评比中排名第一,先后获公司“工人先锋号”“明星班组”“青年安全生产示范岗”称号,连续三年获公司“标杆班组”称号。

在2024年公司“五年一修”期间,班组三次获“零违章班组”称号,被评为2024年度公司“先进班组”。

催化工艺一班现有员工12人,其中党员2人,企业专家1人,技能骨干2人,高级工5人,是一个团结进取、勇于拼搏、善于创新的优秀团队。

催化工艺一班负责催化裂化、脱硫脱硝、气体分馏3套装置的生产保运工作。班组坚持“爱岗敬业,严谨务实,精益求精”理念,打造“高业绩、高质量、高素质”的卓越标杆团队,在安全隐患排查、提质增效、技术创新、人才培养等工作中取得优异成绩,成为一支技能水平高、思想境界高、工作业绩优的团队。

冯晓强的安全“紧箍咒”

3月3日,在炼油二部一催化装置交接班会上,催化工艺一班的运行工程师马伟伟分享了一个令人警醒的事故案例——因员工取样误操作造成装置反应器搅拌器联锁停机。班长冯晓强紧接着马伟伟的分享,与班员们深入探讨这起误操作事件的根源与教训。“我们要严格按照炼油二部管理规定,操作时多方面考虑,避免误操作的发生。”冯晓强的话给每

有这样一个优秀的班组,自成立以来便屡获殊荣。

2021年被评为公司“明星班组”,2022年被评为公司“管理先进班组”,2023年被评为公司“明星班组”,2024年被评为集团公司“巾帼建功先进集体”、公司“标杆班组”。这个班组就是2021年6月成立的物资配送中心仓储配送部仓储二班。这个班组肩负着独山子石化公司炼化生产、基础建设等项目物资收发及保管保养重任。

员工互学互助共同成长

保管员刘文玲在仓储物流系统方面有着丰富的经验。当同事再依努纳面对复杂的仓储物流系统感到手足无措时,刘文玲主动伸出援手。她利用休息时间,耐心地向再依努纳讲解系统操作流程,从物资接运、验收、报检到物资出库,一步一步,不厌其烦。再依努纳遇到不懂的地方,随时向刘文玲请教。在刘文玲的帮助下,再依努纳能够熟练解决系统操作中出现的各种问题。刘文玲还与赵志刚结为师

连续八年排名第一 奔赴巅峰有“秘笈”

——记炼油二部催化工艺一班

●记者 帕提古丽 帕尔哈提 通讯员 周荣 匡佳玉

一个班员念了一道安全“紧箍咒”。

这安全“紧箍咒”是冯晓强多年班组安全管理的精髓所在。

当班时,无论是现场操作还是DCS参数的微小调节,冯晓强再三斟酌确认无误并强调注意事项后方可进行。有时,这种严格的管理方式会让班员们觉得束手束脚,但正是这种对安全细节的掌控,让班组的工作成绩领先于其他班组。

冯晓强常说:“保证安全生产最有效的方法就是及时发现安全隐患,并真正整改。安全要你管我管大家管,要调动全员参与安全检查与整改的意识和责任,每一个人都要尽职尽责,才能防微杜渐。”

大修攻坚战中尽显卓越实力

2024年公司“五年一修”期间,催化工艺一班负责炼油二部公司级两器隐患治理项目,表现卓越,三次获得“零违章班组”称号,班组9人次荣获“金牌监护人”“优秀质量员”称号,1人被评为公司“安全卫士”。

2024年7月25日,分离岗位外操杨万巡检时,发现一催化装置轻油泵房液态烃泵入口过滤器后法兰焊缝泄漏。冯晓强在收到信息的第一时间,立即组织班员进行应急处置,安排外操及运行工程师佩戴好正压式空气呼吸器,携带报警仪、防爆工具奔赴现场,迅速切换机泵,并对事故机泵

实施紧急泄压与隔离处理。同时,他安排内操人员同步进行DCS参数调节,确保操作平稳,防止了事态扩大,成功消除了隐患。此次应急处置得到炼油二部领导及员工的一致好评,班组也因此荣获炼油二部集体三等功。

催化工艺一班新员工李伟东在大修期间,承担了“第二项目负责人”这个重要的角色,要补强第一项目负责人对施工单元内重点、难点项目的管理,这是对学习和工作能力的高难度挑战。李伟东负责一催化装置两机组共20个施工项目,对工作精益求精,既保证了施工进度,又抓牢了质量管控,攻克了一个又一个难关,每一次任务都完成得干净利落。

控风险查隐患夯实安全基础

催化工艺一班积极响应炼油二部工作部署,通过“尽职责、查隐患、保安全”及“低头捡黄金巡检标兵”活动,增强班员风险辨识防控与隐患排查治理能力。

班组遵循“四全、四查、四个坚持”原则,细化工作任务表,深入排查关键风险点。

冯晓强合理分配任务,加大奖励力度,传授经验,增强班员安全意识与技能。2024年,班组2人被评为公司季度巡检标准化优秀员工,2人被评为炼油二部年度安全卫士,4人被评为炼油二部月度安全生产标兵。班组全年共发现25次安全隐患,受到炼油二部表扬嘉奖。



强培训勤演练提升综合实力

催化工艺一班着力打造学习型班组,持续推进培训工作。制订学岗专项管理制度与岗位提升计划,完善培训激励机制,培养多岗和全岗操作手,消除岗位履职短板,提升整体技术能力。以5种能力提升为核心,结合“五年一修”开展开停工实操培训,在炼油二部开停工推演竞赛中荣获第一。

开展专项培训,涵盖现场气防、消防安全等,通过名师带徒、单兵对练、应急演练等方式提升岗位技能,并定期抽查考核。重视安全自主性与技能提升,开展多样化单兵对练、桌面推演及消防气防培训,针对装置隐患进行

岗位练兵,增强突发事故应急处置能力。

扎实开展应急演练,规范应急处理程序,明确岗位员工职责,提升“一分钟应急处置”能力,确保应急时迅速控制险情,安全退守。

2024年,班组在炼油二部安全监护人竞赛中获团体第二名,3人获个人二等奖,全年过岗6人,在催化单元学习型班组评比中排名第一。同时,班组内部加大奖励力度,激发班员积极性,实现本质安全。

炼油二部催化工艺一班以实际行动诠释着卓越班组的内涵,在公司发展历程中留下坚实足迹。

成立以来屡获殊荣 跻身先进有“绝招”

——记物资配送中心仓储配送部仓储二班

●记者 木合塔尔

徒。赵志刚调入仓储二班时,对仓储业务一窍不通,所有工作都要从头学起。为此,刘文玲为他量身定制了一套仓储业务学习计划。

赵志刚虚心学习,逐渐掌握了仓储业务各项技能。在ERP操作上,刘文玲放手让赵志刚尝试,及时纠正错误,让他快速成长。

赵志刚说:“作为刘文玲师傅的徒弟,我感到非常幸运。库房工作看似简单容易,其实要非常细心、有责任心,不能有丝毫疏忽。这段师徒经历让我受益匪浅。我将继续努力,不断提升自己。”

党员发挥先锋模范作用

班长郑玉婷拥有21年工作经验,她深入学习党的方针政策,将理论知识与库房实际工作相结合,为库房管理出谋划策。

在日常工作中,郑玉婷严格遵守库房管理制度,按时完成物资收发、盘点等任务;在物资装卸高峰期,主动加班加点,带领员工积极投入工作;注重工作细节,以

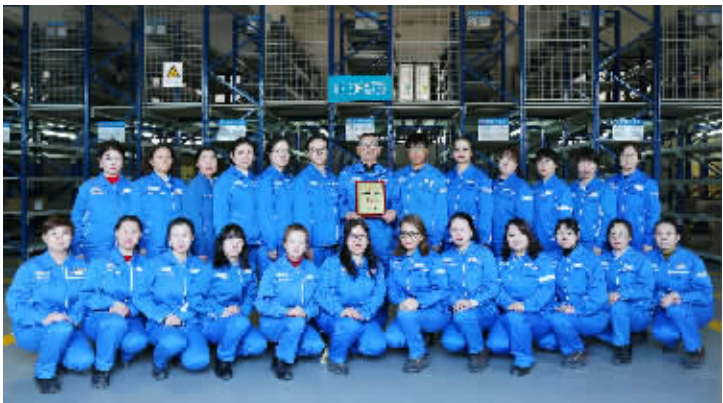
严谨的态度对待每项任务,为库房管理工作树立高标准。

2024年大修期间,党员发挥先锋作用,带领班员攻坚克难。当时,所有垫片要求入库验收发放,党员夏纪飞主动提出负责此项工作。他首创“垫片验收法”,验收、标记、挂牌、发放,有条不紊。存放垫片的库房灯光昏暗,验货时要凑得很近才能看清,一天下来,眼睛特别疼,他也不喊疼不叫累,兢兢业业,确保9.9万件垫片全部及时验收入库。

党员摆新红做到“日清日结”,将当天发放的物资账务处理完毕。午餐没时间吃,晚餐也没有定时,实在饿极了,就把同事中午帮忙带的剩饭热一热,随便吃几口后又迅速投入工作中。2024年4月27日—30日,她完成了4991份账务处理,没有出现任何差错。

不放过任何质量安全隐患

郑玉婷一直将安全放在首位,定期组织安全培训和演练,增强班组成员的安全意识和应急处



理能力。2024年1月26日,管件库房到了一批塑料管件,共47项965件。验收物资时,保管员牛怡发现塑料管件外观有贯穿纹及裂纹,在对口径及壁厚进行测量时,又发现尺寸不符。于是,牛怡立即将异常信息上报给领导,共上报40项质量隐患。

库房工作强度大、任务重,郑玉婷注重与同事沟通交流,及时了解她们的工作需求和困难,并给予帮助和支持。

班组按时召开民主生活会,在管理中充分发扬民主,让全班人员都积极参与到班组事务管理中,热爱班组,以班组为家。员工生病住院,班组及时组织探望;员工遇到困难,大家共同帮助解决。

仓储二班将继续强化安全意识,确保每名员工都能将安全内化于心、外化于行,保证安全生产,加强物资管理,确保物资供应高效高质量,为公司生产运行提供坚实保障。