

编者按:

班组是企业的最小单元,是企业管理中的“神经末梢”,公司一切工作的执行最后都落脚于班组。打造有责任有担当、执行力强的班组是公司基础管理的重要方向,公司“标杆班组”给我们树立了榜样。

立足岗位建功 擦亮安全“定盘星”

——记橡胶部工艺一值班

●记者 种玉忠 通讯员 刘丹

2024年,橡胶部工艺一值班已经连续第三年获评公司“先进班组”“标杆班组”,2024年被授予自治区“新时代优秀班组”、克拉玛依市“工人先锋号”荣誉称号、“五型班组”评比连续三年在运行部排名第一。

工艺一值班始终注重提高班组建设水平,在运行部重点工作中挑大梁、争先锋,班组成员互帮互学共同提高,活力满满。

橡胶部领导称赞说,这个班组的成员立足岗位工作,勤勤恳恳,班组基础管理、安全生产、节能创新、技术培训等方面的水平不断提升,凝聚力和战斗力强。

从领导手中接过沉甸甸的奖牌,值班长李科·李丽说,打江山不易,守江山更难,要保持连续多年“先进班组”“标杆班组”荣誉,就要扬长补短,多向兄弟标杆班组看齐。

新员工樊世龙说,来到这个班组,首先感觉到的是浓浓的安全氛围。在这个班组里,安全是天大的事,我们每个人都是安全员。

在荣誉面前,李科·李丽和班组成员保持头脑清醒,拟定了“要荣誉更要安全,一定要将安全生产放在第一位”的班组建设口号。

强化党建赋能 建设坚强组织

坚强的组织是旺盛战斗力的保证。工艺一值班坚持以党建赋

能强班组,坚持党员必须是骨干、把骨干培养成党员的“双培养”工作思路,发挥班组长与党小组长的“双向互动”作用,把工作重点、管理难点、员工焦点作为党建工作与班组建设融合的切入点,在思想政治上“引”、在工作机制上“融”、在党建赋能上“强”,打造团结向上、讲奉献有担当、技术过硬、综合素质高的人才队伍。

在工艺一值班,党组织建设与班组建设双轮驱动发展。定期召开“班组我当家”分享会,大家畅所欲言,做到有反馈有回应、沟通有成效。工艺一值班建立人人参与的管理机制,做到“千斤重担人人挑、人人身上有指标”。

创新工作方法 人才培养效能显现

樊世龙说,在这个班,培训常抓不懈。工艺一值班通过传帮带培养技术能手,经验丰富的老师傅指导新员工多问、多看、多动手,从基础操作学起,通过实践积累经验,不断提升自我。

培训中,结合岗位操作做到“短、实、精”,突出实效性、便捷性。2024年,工艺一值班有2名高技能人才、1名公司优秀实习生入党,后备人才培养人数较2023年持续增加。

培训产生效益。工艺一值班全年参与科技创新获奖18项。2

人参与的项目研究获得自治区关键核心技术创造性优秀创新成果一等奖,6人参与的项目荣获自治区“五小”群众性优秀创新成果,2人参与的项目获得公司首届一线生产创新大赛一等奖。2024年,班组有两人获得公司技术能手荣誉称号,被授予个人三等功,2人通过高级技师考评,3人通过技师考评。

员工鲁争辉对培训效果的印象十分深刻。2024年5月的一天深夜,鲁争辉在罐区巡检时闻到有异味。起初他没在意,但他突然想起师傅的话立即警觉起来。他将气体检测仪探头探入一储罐保温深处,拿出一看,简直不相信自己的眼睛——仪器“爆表”。

鲁争辉因发现漏点避免事故发生受到橡胶部嘉奖。他说,在实习前,闻到泄漏的味道也不会有特别的感觉。老师傅的言传身教,让他瞬间警觉起来。

强化安全管理 夯实安全基础

工艺一值班以培训为先导,夯实员工安全技能,常态化宣贯安全理念,让员工牢固树立“每个人都是自己的安全第一责任人”的理念。

班组严格日常安全管理,严格落实责任制,认真开展隐患排查治理,加大反“三违”工作力度,



严抓违章,严肃考核,全员参与风险识别和隐患排查,积极开展“安全主题”活动,弥补薄弱环节,强化履职尽责。2024年度,班组排查安全隐患783项,获得橡胶部嘉奖。在大家共同努力下,班组连续三年实现零事故。

扎实的工作营造出安全平稳的工作环境,为班组参与项目建设与新产品开发筑牢根基,工艺一值班始终坚持以问题为导向,主动出击,将技术难题列入“需求榜单”,持续开展有针对性的技术攻关。在生产运行过程中,班组坚持“开源节流、提质增效”,精心操作,降低装置能耗,大幅减少过渡料、废料产生。

注重文化建设 建设团结互助团队

在工艺一值班,班组成员不仅是并肩作战的伙伴,更是彼此关爱、相互扶持的家人。只要有一人碰到难处,其他人都会毫不犹豫地伸出援手,全心全意帮助。杨师傅的母亲突发脑出血,被紧急送往医院进行救治,值班长了解情况后,立即将消息发布在班组群。班里员工踊跃捐款,很快凑齐了饱含着全班爱心的手术费。

平时一有空闲,班组就积极组织爬山、趣味运动会等活动,搭建轻松、充分交流的平台,促进民族团结,增强凝聚力。班组关心员工身体健康,发挥橡胶部“职业健康达人”的带头作用,通过体育锻炼,提高员工身体素质,让大家养成乐观的生活态度。

扎根生产一线 画出最大“同心圆”

——记塔石化乙烯裂解生产部工艺四值班

●记者 马宇 通讯员 李敏

在塔里木石化分公司有这样一个闪耀的集体,他们默默耕耘日复一日年复一年,扎根于生产一线。

2021年荣获公司“明星班组”称号,2022年起连续三年斩获公司“标杆班组”“先进班组”荣誉,还荣获了库尔勒市“工人先锋号”,班组中有5名员工是自治区优秀创新成果获得者,这个集体就是乙烯裂解生产部工艺四值班。

“靶向培训”精准赋能

为全面提升班组成员的操作技能与应急处置能力,值班长依力亚斯江想出了建立班组成员工作数据库这一妙招。

数据库涵盖员工技能档案,详细记录员工培训参与情况、操作评估结果以及成长发展轨迹,为实施差异化培养策略提供了有力依据,确保员工的技能能够契合岗位需求。

与此同时,通过对每位员工特长与优势的精准掌握,在任务分配与团队协作中实现资源的优化配置,从而大幅提升各项工作的执行效率。

班组培训内容以“实用”为核

心准则,力求每次培训都能让员工“听得懂、看得见、用得上”。各班组长严格落实各项培训要求,紧密贴合装置实际工况,坚持将生产中遇到的问题、存在的薄弱环节以及员工关心的疑难困惑作为切入点,精心设计培训内容。

班组培训以“精准”为关键导向,致力于推动全岗位人员实现能力“新飞跃”。

鉴于内操需持续监屏的工作特性,班组巧用接班后的十分钟,组织班员围绕监屏时出现的问题、操作重点、装置故障处置以及工艺变更等展开深入探讨,员工可依据自身不同需求自主学习。

管理干部与技术人员采用“旁坐答疑”的培训方式,高效、精准地化解了日常操作中存在的难题。

严守安全生产底线

班组始终秉持“严、重、细、新、实”管理理念,大力推行岗位应管制与隐患排查机制,全面深入落实安全防控措施,全力保障生产平稳运行。

通过严格执行岗位应管制,班组成员的隐患排查与风险识别能力得到显著提升。2024年累计

完成82项隐患整改,提出合理化建议162条,被上级采纳148条,成功攻克脱乙烷塔回流线法兰泄漏等难题。班组全年稽查并纠正现场违章行为1500余项,4人获评生产部优秀监护人。安全培训实现全员覆盖,心肺复苏、消防器材使用等技能培训覆盖率达到100%,班组全员应急能力大幅提升。

在安全文化建设方面,班组以“隐患排查标兵传经验”“安全理念大家谈”等活动为依托,强化员工的责任感与执行力,鼓励员工积极投身安全隐患排查与整改工作。在安全管理工作中,强调每一名员工都要积极作为、认真履职,熟悉岗位风险,掌握风险控制措施,具备识别岗位异常情况的能力,确保一旦发生异常,班组成员能够迅速、正确地进行应急处置,为装置的长周期满负荷运行筑牢坚实基础。

2024年,班组内部开展多维度技术攻关,班组成员在自治区、公司级技能竞赛中表现亮眼。吉鹏飞牵头的青年创新创效项目《乙烯球罐鉴定及残余乙烯回收》荣获公司三等奖,该项目单次创



效达176万元;班组的另一项目《优化离心泵11-P-6012A/S的机械密封,延长使用寿命》斩获塔里木石化分公司第一名。

同心同频并肩同行

班组坚持“全员参与管理”理念,通过定期谈心交流与绩效公开激励机制,不断增强团队凝聚力,提升员工归属感。

班组长时刻关注每一名员工的情绪变化,在心理疏导与精神慰藉方面实施情绪动态监测,确保员工身心健康,以饱满的精力投入工作。通过分层管理、综合考评以及透明化的奖惩制度,营

造公平公正的工作氛围,充分激发员工的最大潜能。班组精心组织特色活动,有效提升团队协作能力与凝聚力,同时培养了班组成员高效的执行力。

“他就像我们的大哥一样。”这是班组成员对依力亚斯江评价中出现频率最高的一句话。

在依力亚斯江的带领下,班组成员结下了深厚情谊,整个班组沉浸在温馨和谐的工作氛围中,每位成员都能感受到家的温暖。这种归属感促使他们更加积极主动地投身工作,齐心协力为安全生产贡献力量。