

编者按:

班组是企业的最小单元,是企业管理中的“神经末梢”,公司一切工作的执行最后都落脚于班组。打造有责任有担当、执行力强的班组是公司基础管理的重要方向,公司“标杆班组”给我们树立了榜样。

抓重点强弱项 和谐团队奏响动人乐章

——记热电厂燃料化学部运行三值班

●记者 木合塔尔 特约记者 王光辉 通讯员 付裕

热电厂燃料化学部有这样一班组——获得2024年中国石油和化学工业联合会“质量信得过班组”称号,以扎实的管理、高效的安全生产、和谐的氛围被评为2024年度公司“标杆班组”,这个班组就是热电厂燃料化学部运行三值班。

安全为基

“安全”是燃料化学部运行三值班的关键词。在这里,安全不是一句空洞的口号,而是深深扎根在每名员工心中的敬畏与责任。

在2024年一次例行巡检中,外操曹孟宇发现消化站消化水箱水溢流较多。他立即联系内操岗位确认液位,并迅速排查现场,最终发现液位计不准导致水箱不断溢流。他及时处理了这起隐患,避免了水资源浪费和可能引发的安全问题。

曹孟宇说:“作为一名外操,在现场发现隐患必须做到望设备状态、听设备声音、触设备温度,这是我们最基本的责任。”

班组采取“一人一机制”,将设备缺陷、卫生、现场标准化管理等责任落实到个人,让每名员工都成为安全生产的守护者。

自燃料化学部2024年2月开展承包区域现场标准化管理评比以来,运行三值班连续三个月排名第一,共计发现问题1345项,整改率达83.5%。

创新培训

运行三值班是一个年轻的班组,80后员工占60%。如何让年轻员工快速成长,成为班组面临的重大课题。为此,班长蔡路推出了“一带一”师徒结对子模式,让岗位骨干与年轻员工结对,展开岗位技能提升训练。

王克强和王佳银是一对师徒。王克强作为班组技术骨干,不仅传授专业知识,还在日常工作中为徒弟答疑解惑。在他的悉心指导下,王佳银迅速成长为岗位能手,并顺利取得上岗资质。通过这种“传帮带”模式,班组成功打破了“经验断层”的僵局,让年轻员工在短时间内掌握了专业技术知识,为班组可持续发展注入了强大动力。

王佳银说:“师傅是我职业生涯的引路人。刚到燃料化学部时,面对复杂的设备我一头雾水,师傅从最基础的原理讲起,毫无保留地分享经验。工作中,他严谨细致,处理故障时思路清晰,总能迅速找到问题的关键点。师傅不仅传道授业,还关心我的成长,我遇到困难时,他耐心指导鼓励我,让我不断取得突破。能有这样的师傅,是我的幸运!”

运行三值班还推行岗位轮换制度,定期让员工轮换岗位,提升员工的综合技能。

大修故事

去年大修期间,燃料化学部安排有经验的员工进入检修现场进行监护,新员工留在“后方”培训学习。看到同事在现场干得热火朝天,2022年参加工作的员工董心怡坐不住了,找到刘荣师傅。刘荣夸她工作热情高,告诉她燃料化学部考虑到她经验不足,才让她留守。董心怡主动找燃料化学部领导“请战”,想为大修出力。领导看她态度坚决,最终同意了她的请求,安排她在后勤组干一些简单的工作,并跟着刘荣去检修现场学习。

董心怡每天跟在刘荣后面:“刘师傅,脱硫岛工艺水箱液位计底部联通阀堵塞影响液位吗?”“刘师傅,渣库顶部至脱硫岛烟道进口处最近怎么多了一条管线?”就这样,一个又一个“为什么”,董心怡进步很快。

看到徒弟学得这么认真,刘荣很欣慰。在燃料化学部组织的几次验证考试中,董心怡的成绩都名列前茅,受到表扬。

董心怡说:“我就是个‘小白’,多亏刘师傅给我提供了形式多样的‘营养餐’,才让我‘长’得快。谢谢刘师傅,我一定不辜负她的期望。”

降本增效

在运行三值班,节约意识深入人心。班组坚持过“紧日子”,通过优化生产流程、降低能源消



耗、提高资源利用率等措施,精打“铁算盘”,抓实“降本点”。

运行三值班坚持月中分析,深入研究关键指标的差距,制订对策,实现各类指标最优。这种精细化的管理方式,让班组在降本增效的道路上越走越稳。正如蔡路所说:“班组就像一个温暖的大家庭,我们每个人都是这个家庭的守护者。从点滴做起,为这个家庭节约用电节约用气,是我们的责任。”

和谐共进

运行三值班是一个充满温情的大家庭,高度重视员工的思想动态和实际需求,实施“谈心谈话”制度。党支部构建了支委与党员、党员与群众、班长与班员之间的谈心谈话网络。通过“谈话+传达”的方式,及时了解班组员工的思想状况和工作表现,传达上

级部门的各项要求,收集员工的意见和建议,确保支部工作与班组工作深度融合,使沟通渠道有效畅通,既增强了党支部的凝聚力,也增强了班组的战斗力。

在日常生活中,运行三值班对员工的关心无微不至。员工生病、生活有困难,员工家属从老家过来,运行三值班都会第一时间送去慰问和关怀。这种“家”的氛围,让员工感受到了公司的温暖,增强了员工幸福感获得感。

热电厂燃料化学部运行三值班的故事还在继续。他们以安全为基,以培训赋能,以节约为本,以和谐为魂,用实际行动诠释了什么是“标杆班组”。今后,燃料化学部运行三值班将砥砺前行,为公司安全生产、降本增效贡献更多智慧和力量,奏响更加动人的和谐乐章。

懂技术善创新 钢铁之师交出亮眼答卷

——记设备检修公司维护三班

●记者 帕孜那提 木合塔尔 通讯员 刘勇

设备检修公司维护三班,汇聚5名党员、两名技师以及6名高级技师、首席技能专家,在2024年交出了制作专用工具53件、提出合理化建议81条、完成“五小”成果88项的亮眼答卷,取得12项自治区级创新成果,班组4人参与的青年创新创效项目获得独山子石化公司“十佳项目”一等奖。班组荣获独山子石化公司2024年度“标杆班组”称号。

维护三班员工以拼搏为笔,以创新为墨,在公司高质量发展的进程中书写出动人篇章,先后8次被独山子石化公司授予“明星班组”称号、两次授予“模范班组”称号、两次授予“标杆班组”称号、4次授予“十佳班组”称号,3次授予“先进工会小组”称号,并获得克拉玛依市“工人先锋号”等荣誉。

创新小工坊解决大难题

面对炼油一部加氢联合装置11台往复压缩机检修效率低瓶颈,“点子王”艾孜木带领团队研制的移动式吊篮成为大修利器。

这款集自锁轮胎、可调挡板和1.2吨承重能力于一身的创新装备,使配件转运效率大幅提升。

在延迟焦化装置密闭除氧系统维保中,团队攻克50℃温差、90%空气湿度等技术难关,独创“三步精准施策法”,通过优化托辊布局、加装偏转感应装置、调整倾斜角度,将皮带扭转概率大幅降低,为装置连续平稳运行提供了坚实保障。

铿锵玫瑰绽放检修现场

谁说女子不如男? 班组年龄最小的女工图尔贡阿依与哈丽米热用行动打破性别刻板印象。在2024年大修期间,这对“钢铁姐妹花”主动请缨,连续奋战,高效完成检修小车的深度清洁;自主设计螺栓紧固方案消除设备隐患,保障了检修物资运输安全;用实际行动证明巾帼力量同样能扛起安全生产重任。

她俩说:“在我们设备检修公司,男同志是铁军,我们女工也不差,也可以成为铁军!”

师徒传承锻造技术尖兵

二级工程师任永忠从事机泵维修三十余年,精通各类机泵结构原理与故障诊断。他要求徒弟苏飞“心要沉、手要稳、眼要准”,从拆解装配到中心校准,每一步都要精准无误。“机泵是装置的‘心脏’,维修容不得半分误差。”任永忠常这样告诫徒弟。

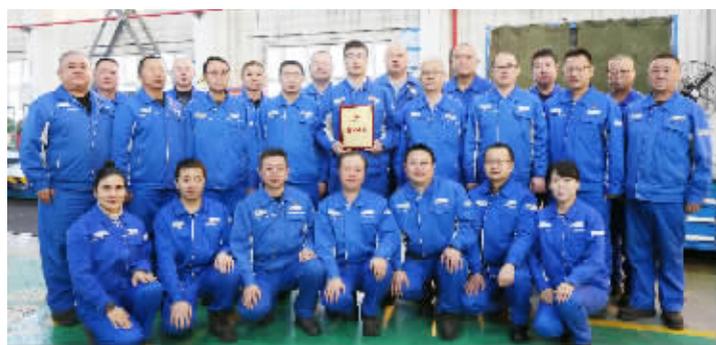
2024年10月,苏飞代表班组参加独山子石化公司技能比武。决赛中,苏飞以0.01mm的误差完成机泵找正,在同类项目中夺得第一。凭此成绩,39岁的苏飞晋升为高级技师,成为维护三班最年轻的技术带头人。

安全工程师王爱彪对徒弟邓天平进行了“安全特训”。邓天平2024年获得30分正向安全记分,被评为“安全卫士”。

在班长张国文指导下,徒弟王凯斩获国际二级振动分析师资质,师徒联手将班组机泵振动优秀率提升12个百分点,借助数据诊断,为装置筑牢安全保障。

智慧运维领跑行业前沿

维护三班构建的“线上诊断+



线下验证”模式,让601台机泵尽在掌握。2024年通过状态监测系统实施预知性维修13台次,完成振动异常治理21台次。12月发现P-108A机泵轴承缺陷预警,成功避免非计划停机事故。通过分析机泵历史检修频次、每天线上关注报警信息、持续关注复杂工况运转机泵,提前预警机泵潜在故障;运用相位分析法精确定位对中偏差,采用架设支撑、重新对中、设备精修等多种手段使机泵振动“顽疾”不再“顽固”。

安全文化筑牢生命线

“安全不是选择题,而是必答题。”班长张国文推行的“四维安全管理法”,通过理论培训、情景模拟、应急演练和记分考核,培养出10名优秀监护人、两名巡检标准化优秀员工、4名“员工行为规范标兵”。班组全年排查隐患233项。这种将安全理念融入血液的文化建设,与“层层推进讲安全、强化学习学安全”的管理要求深度融合。

这支既懂技术又善创新的队伍,正在用钢铁意志和智慧汗水,为企业高质量发展作贡献。