

独山子石化报

مايتاغ نىقت خاكي سېزىق



多云转中雨

10℃~17℃ 风力4级

依法治疆
团结稳疆
文化润疆
富民兴疆
长期建疆

2025年4月16日 星期三

本期4版 总第3410期

新疆独山子石油化工有限公司主管主办 《独山子石化报》编辑部出版
国内统一连续出版物号 CN65-0071 E-mail: dszshb@petrochina.com.cn

百战归来再读书 以学促干践真知

36名中层干部赴清华、延安学成归来座谈，公司党委书记龚真直提出新要求

本报讯 (记者 马晓娟)3月28日,公司36名中层骨干圆满完成清华大学与中国延安干部学院的淬炼之旅。4月13日上午,公司2025年首期中层经营管理骨干本领提升培训班汇报会在公司办公楼一楼会议厅召开。公司党委书记龚真直、副总经济师陈继南出席会议,认真听取学员汇报,对进一步开展好“形势、目标、任务、责任”主题教育活动,强化人才培养、优化培训方案,持续赋能世界一流企业创建提出具体要求。

龚真直强调,此次培训是公司创建世界一流企业的战略性工程,承载着夯实人才根基的重要使命。政治能力是新时代领导干部的核心竞争力,作为党的干部,一定要把政治理论学习摆在首位;必须把马克思主义哲学作为看家本领,在学思践悟中锻造政

治判断力、政治领悟力、政治执行力。

通过系统阐述“理论清醒才能政治坚定”的深刻逻辑,龚真直为学员构建起“学经典—强党性—促发展”的成长闭环。

针对人才培养的系统工程,龚真直提出“三维提升路径”:

——以哲学思维破解发展难题。不加强学习,就担不起艰巨的任务、干不好工作、没有新的思路方法,到新的岗位就会感到能力不足、本领恐慌。大家要坚持学经典、读原著、悟原理,以党的创新理论的世界观、方法论和贯穿其中的立场观点方法,作为研究问题、解决问题的“总钥匙”,增强运用科学理论思维观察事物、分析问题、解决问题的能力,提高实际工作的科学性、预见性、主动性、创造性。提倡大家多读书,把根本的思想方法学到手。领导干

部应多读经典著作,要善于从日常的工作生活中挤出时间学习,长期坚持并形成习惯,一定会受益匪浅。

——以创新实践检验学习成效。要用以促学、学用相长,推动培训成果转化成为提质增效的具体行动。学习要有目标,坚持“缺什么补什么”;围绕上级要求、工作需要、自身不足,明确提升目标和阶段性任务,开展针对性学习,边学习、边思考、边实践,做到有的放矢;要坚持知行合一、学以致用、理论联系实际。

——以健康理念赋能持续发展。倡导将清华大学“为祖国健康工作五十年”精神融入企业文化建设,构建全员健康管理新范式;建立“培训效果跟踪评估机制”,通过PDCA循环实现人才培养质量螺旋上升。

龚真直指出,公司高度重视

培训工作,此次培训班是公司最高层次的培训班,参加培训的36名学员均为组织部门精挑细选的各单位中层经营管理骨干,培训的重要性不言而喻。对于学员们提出的培训建议,相关部门、单位要认真研究,做好下一步改进提升。

在这期培训班学员出发前,龚真直就专门召开动员会,对培训工作要求提出具体要求。学员学成归来,他又专门召开学习成果汇报会,巩固提升培训效果,助力学员强化学习意识、树立终身学习理念,更好地将培训成果应用于具体工作实践。

陈继南在会上对如何开展好培训工作提出具体建议和意见,对做好下一步培训工作提出具体要求。

陈继南强调,学员们要以终为始,持续加强自身学习提升和

历练,把此次培训作为一个新起点,开拓一个新阶段,提升自身知识能力水平;培训的价值在于思想上的转变、行动上的落实、对系统工作的思考;要把收获的知识切实落实到岗位实践中。学员要把所学所感按照“1+n”安排授课,扩大培训成果受众面,助力基层党建,推动本单位培训工作走深走实。要强化对培训工作的总结提升,完善领导干部轮训机制,夯实全员培训体系,推动员工自主学习,主动参与公司相关培训,服务公司世界一流企业创建。

36名参加培训的学员在汇报会上结合专业和本职工作交流了自己的学习体会、收获和建议。

公司人力资源部、党群工作部、培训中心等部门和单位的相关负责人参加会议。塔里木二期乙烯项目管理部、塔里木石化分公司8名学员通过视频与会。

公司召开一季度经济活动分析会

本报讯 (记者 马晓娟)4月11日,公司召开一季度经济活动分析会,全面总结一季度生产经营成效,系统部署下一阶段重点任务。公司党委书记龚真直、总经理秦军出席会议并作工作部署。

龚真直从管理优化、市场研判、战略推进三个维度提出要求

提升经济分析质量。强化分析标准体系建立,强化效益溯源亮点呈现,强化问题分析警示指导,引入金字塔理论优化汇报方式,提

升分析材料PPT制作水平。密切关注市场变化,强化市场预判,把握创效先机,做好风险防范,做深各项优化。强化生产经营优化。厘清效益增长的主观和客观原因,做好风险预判。做好“十五五”规划,加快推进方案确立和重点项目建设,为后期发展做好铺垫。

秦军围绕效能提升提出具体要求——

优化人力资源分配,确保人员调配动态平衡。做细经营数据分析,强化数据变化背后的操作原因

和措施的分析,避免简单地用完成数字的多少来评价工作的好坏。强化创新措施激励,要加大对提出提质增效创新措施人员的嘉奖力度。强化政策研究应用,重点加强对时下形势的研判和相关政策的研究,做好风险评估和防范应对。

晏世鸿、杨晨参加会议并针对具体问题提出具体意见和建议。闵文晖、董泰斌、李虎、宿伟毅及相关部门负责人、各直属单位行政负责人参加会议。塔里木石化分公司相关人员通过视频与会。

独山锐评

认识再提升 学习再动员

●本报评论员 刘超

恰逢周末,春风和畅。4月13日上午,公司党委书记龚真直与36位从清华大学、中国延安干部学院学习归来的中层经营管理骨干坐在一起说学习、谈体会、聊发展、谋大局。

“我们学风正不正?一年读几本书?有没有领导干部压根不爱读书?学习目的在于实践,能不能学以致用,知行合一,解决实际问题?”龚真直连续发问,振聋发聩,让人警醒。

我们要弘扬优良学风,是因为当前存在有些领导干部不重视学习、不注意学习、不善于学习的学风问题。有些以忙为借口,疏于理论学习,懒于思考,凡事喜欢凭经验、靠习惯处理问题,最终陷入经验主义、事务主义。弘扬优良学风,我们不仅要“埋头苦干”,还要不时“抬头看路”,登高望远;既要脚踏实地,也要仰望星空;既要有分毫必较的“精细管理”,又要有志存高远的“忠诚石油”“勇创一流”。要学理论、观大势、谋全局,把思想方法搞对头了,行动路线走对头了,“埋头苦干”才能有的放矢,起到事半功倍的效用。

领导干部重视学习、端正学风不仅是个人兴趣爱好的体现,更是党性修养的基本要求、责无旁贷的政治责任。对普通人来说,学风如何,是个人进步问题;

对领导干部而言,学风如何,是履职尽责问题;对一个执政党来讲,学风如何,则关系到国家命运前途。正如习近平总书记所说,中国共产党人依靠学习走到今天,也必然要依靠学习走向未来。

4月11日《学习时报》头版头条刊发的集团公司党组书记戴厚良署名文章指出,中国石油在实践中提出的“持续学习、长期学习、终身学习”“‘干’字当头、‘实’字托底、事不避难、力戒浮华”等理念,充分体现了增强政治能力和练就过硬本领的迫切要求。那么,对于当下的独山子石化,站在新的历史起点,弘扬优良学风的背后又有怎样的深意呢?

面对创建世界一流企业的责任和重担,弘扬优良学风势在必行。集团公司把独山子石化列为第一梯队企业,要求“2025年率先全面实现高质量发展、基本建成世界一流企业”,而世界一流企业离不开世界一流文化的有力支撑。如何培育一流文化?其根源就是来自企业每一位员工内心深处对学习的炽热渴望,对书香氛围的大力营造。当每一位员工都能以学习为乐,在书香中汲取养分,一流文化便会在企业的土壤里悄然生根、茁壮成长,最终枝繁叶茂,为企业迈向世界一流提供强大支撑。(下转第二版)

图片新闻



4月11日,塔里木石化分公司化肥生产部开足马力生产农业用肥。目前,化肥单日销售量为3500吨,今年年初以来化肥发运量累计23.68万吨。塔里木石化分公司严格把控检验、包装、储运与交付等环节,包装材料选用优质环保产品,确保化肥在储存和运输过程中不受潮不变质。 记者 马宇 摄

★本版编辑 黄建康★