

编者按:

今年是“十四五”收官之年,是公司创建世界一流企业的关键之年,做好今年工作意义十分重大。

本报推出《新春访谈录》,请各单位相关负责人就如何突出“四个强化”、开展好“三个专项行动”、做好“七坚持七加强”重点工作、奋力交出生产经营优异答卷进行阐述。

## 同频共振 主动靠前服务

●记者 于文亮 赛仁高娃 邢媛媛



物资采购部主任

王楷

2025年,是“十四五”收官之年,也是公司创建世界一流企业的关键之年。物资采购部紧跟公司战略步伐,以“三化三提高”为

有力抓手(合同标准化、采购规范化、物资信息化,提高合规监控、提高工作效率、提高服务意识),全面提升供应链质效,为公司高质量发展筑牢物资保障基石。

为实现以上目标,物资采购部将全力抓好以下工作。

### 强化党建引领,激发团队奋进活力,筑牢坚实政治根基

物资采购部深入推进党建与业务融合,紧扣关键节点,秉持教育先行的原则,及时宣贯提醒。严格执行“三会一课”制度,高标准落实巡视问题整改。通过党组织的引领,提升团队的凝聚力与战斗力。

### 严监管,厚植依法合规土壤;强化自主监督,筑牢合规管理

### 防线

编制价格简报,密切跟踪大宗物资市场动态,持续提升价格监督效能。将业务监管嵌入项目物资计划立项、采购落单、合同签订、物资到货、入库验收、领用出库等全业务流程,提升项目物资及南疆业务合规管理水平。

### 强质筑安,构建绿色供应生态;牢固树立“安全压倒一切,一切服从安全”的理念

严格把控采购物资质量关,守护质量命脉。实行首次引入、首次供货供应商考察制度,开展重点供应商现场质量体系审核工作,构建优胜劣汰的良性供应生态圈。规范驻厂监造管理,确保“应监尽监”;严抓物资到货验

收,引入专业检验机构,完善检验手段,做到“应检尽检”。积极引入环保型物资,为公司的绿色发展贡献力量。

### 高效保供,赋能高端转型升级;快速响应,保障项目物资供应

紧扣塔里木二期乙烯项目建设“安装攻坚年”与“生产准备年”部署,提升采购供应链资源配置水平。积极协同塔二期、聚烯烃弹性体生产适应性改造、增产航煤改造等重点项目,扎实做好物资采购、催交催运、到货验收等工作,助推公司高端转型项目稳步推进。

### 效益驱动,优化采购管理效能,坚持效率效益优先

盯紧市场行情,全力压降大

宗物资煤炭成本费用;积极推行公开招标,协同专业部门加速国产化替代进程,落实提质增效。推动合同标准化、采购规范化工作,提升管理效能。深度挖掘大集中ERP系统优势,推进采购物资线上寻源、收检存发及库存管理的信息化,为供应链质效提升注入强劲动力。

### 服务提质,促进作风转变提升;立足生产保障,压实属地承包

依托“专业管理”与“属地管理”双轮驱动、同频共振,切实增强服务意识。针对急用料需求,深入现场摸排,主动靠前服务,严格执行急用料不过夜机制。通过增强服务意识,促进“强执行、抓落实”作风改进专项行动落地。

## 聚焦重点 提升专业水平

●记者 帕提古丽 通讯员 杜晓蕾



信息网络公司经理

于洪波

公司2025年工作会议对信息网络公司提出了具体的要求,为我们的工作指明了方向。信息网络公司将以党的二十届三中全会精神为引领,全面贯彻落实公司工作会议部署,聚焦重点工作,采取有力措施,为公司高质量发展贡献力量。

### 强化党建引领 激发红色引擎

在强化党建引领方面,信息网络公司将把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务,通过开展“四优”党员评价、示范党员责任区建设、“六好”党支部创建等活动,充分激发党员的积极性和创造力。严肃党内政治生活,提升“三会一课”质量,切实增强党组织的战斗力,以党建为引领,推动生产发展,让党建工作成为公司发展的红色引擎。

### 严守安全底线 筑牢发展根基

安全是企业发展的生命线,严守安全底线至关重要。我们秉持“全员、严管、科学”安全管理理念,全面加强健康安全环保工作。在检维修作业中,严格执行作业预约制度,加强风险管控,确

保作业安全。强化作业过程管理,认真落实风险交底、方案审批等工作,杜绝误操作。环保工作注重过程管控,落实在线运维监管,确保公司运营合法合规。同时,提升内部体系运行质量,对重复性、典型性问题严肃问责,织密安全防护网。

### 优化运维策略 提升运行效能

优化运维策略能有效提升运行效能。我们将完善设备检修策略,分阶段完成A、B类仪表策略编制,并转化为周期性任务,进行动态修订。制订炼化装置仪表长周期运行工作方案,成立领导小组和专家组,明确职责,确保装置非计划停车及生产波动大幅降低,为公司生产提供稳定的运行保障。

### 聚焦专项整顿 规范系统作业

开展为期6个月的控制系

统专项整顿,严厉治理违章操作。推行作业预约制度,实施清单化管控,建立标准操作流程,由专人现场监督。完善系统账号权限管理,明确操作人员并开展专项培训与考核,打造规范高效的系统作业管理体系,提高工作效率和质量。

### 推进技术攻关 突破关键难题

全力推进阀门与PLC系统技术攻关,在阀门维护上,明确维护责任,提高专家维护覆盖率,编制管理导则,开展运行状态评估,利用软件实现精准维护。对于PLC系统,推进7套系统程序升级,试用远程节点技术,提高系统运行可靠性和维护便利性,提升公司的技术实力。

### 深入隐患治理 保障设备运行

深入开展隐患排查治理,对现场设备低标准问题和高频故障

进行排查,开展仪表防泄漏专项工作,检测关键部位。以报警攻关治理为依托,降低无效报警次数,确保设备平稳运行,为公司生产创造良好条件。

### 完善培训机制 激发人才活力

强化直线培训责任,确保培训质量,推进名师带徒活动,助力新员工成长。改善培训模式,根据员工需求精准开展培训。完善考核积分标准,将生产波动与考核挂钩,引导员工重视现场设备维护,打造一支高素质的人才队伍。

2025年是公司“十四五”收官之年,信息网络公司将紧密结合公司2025年工作会议“4377”重点工作,增强紧迫感和使命感,统一思想,群策群力,筑牢基础,提升专业水平,锚定工作航向,以实际行动为公司高质量发展保驾护航。

## 认识再提升 学习再动员

(上接第一版)

面对世界百年未有之大变局及严峻形势,弘扬优良学风迫在眉睫。

当前国内外经济形势深刻变化,炼化行业竞争异常激烈,转型升级加速演进,产业变革蕴藏大机遇、提出新挑战。同时,我们还处于精细管理的初级阶段,存在“三个能力不强”(安全保障能力、本部盈利能力、市场应对能力)的问题。我们必须不断研究国际国内形势和国家大政方针,学习专业知识和经营管理,争分夺秒地汲取新知识、掌握新技能、开拓新

视野。也唯有如此,面对发展路上的难题,我们才能做到心里有底气,脸上有静气,胸中有思路,手中有办法。

面对科技自立自强,人才强企落到实处,弘扬优良学风意义重大。企业要高质量发展,创新是关键,人才是根本。目前人工智能、AI应用等新的理念、工艺和方法层出不穷,不学习很快就会掉队。唯有弘扬优良学风,激发员工的自我提升意识,培育“以学习为荣,以创新为乐”的土壤,鼓励员工持续学习,让他们在专业领域深耕细作,才能出现人才

辈出的良好局面,打好这场科技创新攻坚战、持久战。

面对健康企业创建,当好健康“第一责任人”,弘扬优良学风利在长远。本次座谈会上,许多同志都谈到了清华大学“为祖国健康工作五十年”理念,校园里清华学子热爱生命随处可见体育锻炼的火热场景,老教授金涌90岁高龄依然精神矍铄为大家激情授课的感人画面,这些无不说明健康的重要性。

自己是健康的第一责任人,身体是革命的本钱,没了身体,其他一切都谈不上。身体健康是第

一步,健康企业创建远不止此,更为重要且长远的目标在于通过培育员工热爱学习的良好习惯,持续提升员工的认知层次与思维境界,打造身体和心理都健康的生活方式,实现真正意义上的全面健康。

面对正在开展的“转观念、勇创新、强管理、创一流”主题教育活动,弘扬优良学风是着力点。“转观念、勇创新、强管理、创一流”,“转观念”是行动的先导,观念不变原地转,观念一转天地宽。中国石油党组提出的“三个层面、九种观念”,为广大干部员

工确立了清晰的价值定位和行为准则,在新时代新征程构筑起了百万石油人的共同精神家园。我们唯有秉持优良的学风,才能真正催生思想转变的良好风气,让新理念、新思维在不断学习的过程中落地生根,最终实现“勇创新、强管理、创一流”的目标。

总之,弘扬优良学风非一日之功,要绵绵用力,久久为功。让我们从今天开始,从现在开始,每天抽出一些时间读书学习,让学习在我们身边蔚然成风,助力世界一流企业创建,让“书香文化”成为企业发展的不竭动力。