

编者按:

今年是“十四五”收官之年,是公司创建世界一流企业的关键之年,做好今年工作意义十分重大。

本报推出《新春访谈录》,请各单位相关负责人就如何突出“四个强化”、开展好“三个专项行动”、做好“七坚持七加强”重点工作、奋力交出生产经营优异答卷进行阐述。

转型升级 提供科研支撑

●记者 吴文娟 尼加提 通讯员 朱荣



胡斌

2025年,研究院深入学习贯彻党的二十届二中、三中全会精

神,将党的政治优势、组织优势转化为创新优势、发展优势,紧密围绕公司生产经营目标任务,全力落实“4377”重点工作部署,为公司推进转型升级、提升质量效益、培育竞争优势提供高水平科技创新支撑。

强化党建引领 锻造高水平科研创新团队

深刻领会习近平总书记提出的“科技创新和产业创新是发展新质生产力的基本路径”讲话精神,落实好“第一议题”制度,深入开展“转观念、勇创新、强管理、创一流”主题教育活动,强化“三个层面、九种观念”理解认知,做实“强执行、抓落实”作风改进专项

行动,树牢“创新是第一动力”的信念,擦亮“科技创新创效必定有我”的精神底色。

强化创新驱动 助推高质量发展

梳理总结“十四五”科技发展规划完成情况,围绕公司炼化转型升级以及POE、高端碳纤维等重点工作、未来业务,高水平开展研究院“十五五”规划编制;加大市场调研,前沿技术跟踪力度,快速推进间规聚苯乙烯、新癸酸钹、耐低温乙丁橡胶等重点项目研究,全力配合公司新产品质量优化、扩量生产,布局丙烯基弹性体等新材料技术储备,完成钹系丁二烯橡胶等国标、行标制订修订,

加强与高校院所、总部研发机构、怀柔国家实验室新疆基地以及龙头客户的常态交流与稳定合作,巩固“研产销用”高效协同,提高创新质效。

强化安全管理 构建全链条风险防控体系

清醒认识机构扁平化带来的潜在风险,坚持“安全压倒一切,一切服从安全”安全管理思想,落实直线、属地管理责任,深入开展“识风险、除隐患”安全夯基专项行动,突出员工HSE体系培训实效,制订并实施设备管理专项提升方案,加强检维修、涉危化品作业过程管控,用好管理剖析工具,不断提升本质安全水平。

强化精准培训 搭建阶梯式人才成长通道

持续改进岗位培训、人才培养机制,完善分级分类培训体系,压紧压实专业分管领导、主管岗位、专家人才的培训责任,通过每周培训日、每月培训周、每季大讲堂等活动,以及“专家请进来、骨干走出去”等模式,营造“主动学习、自我提升”的良好氛围,聚焦新技术、新产品、新工艺等科研重心开展精准培训,加速培养一批视野开阔、业务精深的创新型骨干。

研究院领导班子及全体员工将认真落实各项科研工作任务,贡献自己的力量。

坚定务实 确保高效畅通

●记者 谷伟 通讯员 李炜



贾青

2025年是独山子石化公司建设世界一流企业的关键之年。铁路运输公司深刻认识当前生产经营面临的形势与挑战,全力落实独山子石化公司“4377”重点

工作部署。

铁路运输公司以安全生产为中心,紧抓环保达标与质量创优两项管控重点,全力推进生产优化、信息化建设、提质增效三项工作,确保设备运维、合规管理、人才强企、健康促进四个方面落实到位。

为实现以上目标,铁路运输公司将全力抓好以下工作。

坚持底线思维,确保安全环保持续稳定

坚持“安全压倒一切,一切服从安全”,强化环保管控,筑牢健康防线。落实“四聚焦、四强化”,推进“识风险、除隐患”安全夯基专项行动,推行风险隐患“清单制+动态清零”,定期邀请铁路专家审核,提升安全管理水平;推进洗罐站 VOCs (挥发性有机物)

排口及烟气在线监测升级改造,配合建设 VOCs 在线监测预警系统,实现废气监测全覆盖,确保环保达标;筑牢健康防线,坚持站段、班组、家属、医生四级联动,坚持“员工负责、单位督促”,实现中高风险人数持续下降。

坚持协调联动,确保运输生产高效畅通

优化运输组织,突出平稳高效,抓好原料进厂,加强内外协调,优化运行控制方案,提高车辆周转速度;突出“联动发力”,抓好成品出厂,固化罐车运行,推进苯乙烯罐车循环使用免洗直装,加大计划兑现与过程管控力度,全面落实路用车停时预警制度,确保运输生产高效畅通。

坚持强基固本,确保管理效能不断增强

优化修订“三基”评价标准,加强过程评价管控,帮扶基层站段补齐短板;全面梳理法律合规风险,强化培训与责任落实,形成“四位一体”新格局;细化成本控制机制,拓展货运增量,实现对外创收;推进安全环保风险智能管控,运用信息化平台赋能关键环节,提高运输组织效率。

坚持精检细修,确保装备质量稳步提升

强化设备运维,编制隐患排查分级管理方案,落实设备全生命周期管理;加强施工管理,确保检修安全、质量与进度;加强信息化建设,运用Tmis系统、站场综合自动化系统、机车安控系统等信息化平台,赋能调度计划安排、进路自动排列、机车运行安全防控等关键环节,提高运行安全水

平。

坚持立足岗位,确保人才强企质效提高

扎实开展全员履职能力培训,分层分类精准开展员工培训,加强以岗位练兵为主要内容的基本功训练,健全激励机制;强化“三支队伍”建设,聘任内部技能专家,组织跨专业培训,固化岗位人员“一岗多能”培训成果;立足内部挖潜,认真研究关键岗位人力资源储备和培养,逐步完善关键岗位员工补充机制,实现一线队伍向数量与素质管理并重转变。

2025年,铁路运输公司将以更加坚定的信念、更加务实的作风积极应对生产经营中的挑战,稳步落实独山子石化公司战略部署,为高质量发展筑牢根基。

上下同心 护航炼化生产

●记者 帕孜那提 帕尔哈提 通讯员 孙长金



张舟

2025年,设备检修公司深入学习贯彻党的二十届二中、三中

全会精神,紧密围绕独山子石化公司“4377”重点工作任务,以风险管控为核心、可靠性为中心,全心全意为炼化生产保驾护航。

为实现以上目标,设备检修公司将全力做好以下工作。

加强党的建设,以高质量党建引领安全生产

深入学习贯彻党的二十届二中、三中全会精神,坚持用改革精神和严的标准推进党员队伍建设,多举措提升党支部标准化、规范化水平,切实增强和发挥党组织政治功能、组织功能,以高质量党建引领安全生产。

深化安全管理,以风险管控

为核心守牢安全底线

扎实开展“识风险、除隐患”安全夯基专项行动,以“严监管、全覆盖、零容忍”为原则,找准安全薄弱环节,消除安全隐患;进一步规范和强化“两个清单”过程考核,落实全员安全生产责任,夯实安全生产基础。

推进“数智”检修,以可靠性为中心保障装置平稳运行

坚持“大平稳就是大效益”,积极推进设备健康中心建设,实现“数智”检修。持续完善《机泵精修导则》,分级分类做好故障预防、预知性检修及攻关改造,确保炼化装置“长满优”平稳运行,增

产增效。

强化基础管理,以正负激励为抓手促进全员增效

积极落实独山子石化公司“三基”工作要求,主动对标先进单位,分析查找内部管理短板,制订提升措施;深入开展提质增效工作,制订提质增效实施方案及考核办法,采取正负激励相结合的方式,促进全员增效。

强化思想教育,以文化引领凝聚群团合力

坚持以员工为中心,大力拓展群众性生产活动,充分激发群众智慧。组织开展“健康知识普及进班组”活动,切实提升员工健

康水平。

深入开展“转观念、勇创新、强管理、创一流”主题教育活动,进一步统一员工思想和行动;持续开展法制教育,压实平安企业建设责任,推进平安班组建设,确保团队和谐稳定。

2025年是独山子石化公司圆满完成本部首个“五年一修”后的大负荷生产之年,设备检修公司将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑,牢固树立“一家人,一条心,一起拼”的精神理念,上下同心、目标同向、行动同步,为独山子石化公司高质量发展作出新的贡献。