

凝聚全员共识 激发内生动力 提升核心功能 率先建成世界一流企业

公司召开专项工作推进会

本报讯(记者 马晓娟)为深入贯彻落实集团公司党组关于创建世界一流企业的战略部署,4月27日,公司专项工作推进会召开,以创建世界一流企业为总目标总任务,分专业系统梳理工作思路、工作要求和存在的问题,明确下一步管理提升方向。

公司党委书记龚真直围绕“为何召开会议”和“如何开好会议”两大核心议题,系统部署创建工作路径,明确“五个一流”核心目标及关键行动举措,号召全体干部职工充分认识“创一流”的意义,坚定“创一流”的信念,增强“创一流”的荣誉感和使命感,以“时不我待”的紧迫感和“站排头”

的担当意识,做好各项提升。

一要锚定2030年目标,构建“五个一流”核心竞争力。当前公司创建工作已形成清晰指标体系,结合国务院国资委和中国石油集团公司要求,要重点聚焦“专业领先、产品一流、技术一流、人才一流、业绩一流”五大维度展开创建工作;构建覆盖“供给高效、产品卓越、品牌卓著、创新领先、治理现代”的全链条管理体系,强化与一流高校、供应商及客户的战略合作,强化对标提升,明确“三步走”战略(2025年、2027年、2030年),实现炼化行业“第一方阵前列”目标。

二要聚焦治理能力提升,补

强全局性短板。一流的治理能力是创建工作的根基,针对系统性、全局性工作短板,公司将以“专项推进会”机制强化攻坚;每月召开推进会,由分管领导对关键部门工作进行讲评,推动问题“早发现、早控制”;突出部门协同,让非生产部门(如战略规划、合规风控等)从幕后走向台前,围绕目标、问题、任务制订可量化行动计划;推广基层标杆经验,选取“三基”工作扎实、运行稳定、新产品开发成效显著的单位分享经验。

三要凝聚全员共识,激发创一流内生动力。通过多层次宣传让每名员工都深刻认识“入选创建世界一流企业第一梯队”的战

略意义,增强使命感、责任感,营造“全员创一流”文化氛围;压实责任链条,将创建工作分解至每个专业系统、每名干部员工,确保思想认识与行动步调高度统一。

公司总会计师晏世鸿就分管工作进行部署并提出要求。

一是全力抓好世界一流企业创建工作。高质量完成2025年度创建目标任务,充分利用总部对“第一梯队”创建工作的政策资源,扎实推进全面深化改革工作取得新成效。

二是积极开展世界一流财务管控体系建设。深化全面、零基、精益预算管理;健全财务核算体系;精细成本管控;强化责任担当,

着力提升财务管理效率;坚持目标导向,全力完成重点工作任务;推进大集中ERP高效运行;抓好巡视巡察问题的整改。

三是深入推进依法治企和强化管理。按期完成世界一流法治企业建设试点工作,持续推进依法合规经营,加强制度建设,进一步强化“三基”工作。

四是持续加强审计工作。落实2025年审计工作会议精神,发挥好“诊断”“增值”等功能作用,周密协调外部审计迎审。各部门要充分配合审计工作,强化审计问题的整改闭环,推进“科技强审”,提高审计效率,加强对参股企业的指导和帮扶。

公司财务部、企管法规部、审计部相关负责人分别在会上作工作汇报。公司全体领导、机关部门负责人、直属单位党政负责人等参加会议。



塔二期乙烯项目接受中期管理评审

本报讯(记者 吾布力哈斯木 特约记者 张艺怀)4月23日至25日,中国石油工程和物装管理部组织专家团队对塔里木120万吨/年二期乙烯项目开展中期管理评审。

评审对核心管理要点进行补充完善与深度排查,确保评审内容的全面性和时效性,为项目中后期管理精准“把脉开方”。专家团队提出的优化建议直击管理“痛点”,为项目后续建设提供了权威且具实操性的指导。

塔里木二期乙烯项目中后期管理评审末次会议上,专家团队对项目自首次评审以来取得的阶段性成果给予高度肯定,认为塔里木二期乙烯项目现场施工基本满足总体部署要求,并且有序高效推进,管道焊接一次合格率达99.92%,累计安全工时达2088万小时。专家组针对后续管理提升提出了具体建议。

图片新闻



4月26日,塔里木二期乙烯项目全密度聚乙烯装置第一阶段专项劳动竞赛总结表彰会暨脱气仓封顶仪式在项目现场举行,标志着全密度聚乙烯装置提前完成重要节点。全密度聚乙烯装置是塔里木二期乙烯项目的关键工程,作为核心设备的脱气仓承担着粉料处理和排放气回收的重任,建设进度直接影响项目的整体投产计划。

记者 吾布力哈斯木 特约记者 张艺怀 摄影报道

热电厂5号空压机控制系统国产化升级改造后投运

本报讯(记者 木合塔尔帕孜那提 特约记者 王光辉 通讯员 付裕 张波)热电厂二电单元空压站4号、5号、6号空压机是进口设备,因技术封锁、备件停产等原因,近两年已发生数次联锁停机,维修周期有时长达数周。面对这一“卡脖子”难题,在公司的大力支持下,3月20日,热电厂对4号、5号、6号空压机控制系统进行国产化升级改造。

改造过程遭遇三重挑战:原系统逻辑、组态全封闭,控制回路图纸全英文,现场信号电缆需全系统重构。面对困难,技术人员精心制订施工方案。施工前,对在运机组采取硬隔离措施,确保运行安全;施工过程中,严格按照小时工序清单进行管控。

通过不懈努力,4月11日,热电厂完成5号空压机国产化控制系统调试,并入空气系统,为成功完成升级改造迈出关键一步。目前,5号空压机已经投入正常运行,6号空压机完成单体调试。

此次成功改造为热电厂国产控制系统在高端工业设备领域的应用打开了新局面,为更多控制系统实现核心自主化升级提供了宝贵经验。

■本期导读
大集中ERP系统
成功上线背后的故事

» 四版

★本版编辑 黄建康★

独山锐评

开会是一项重要的日常工作,起着传递信息、沟通交流、凝聚共识、推动决策、解决问题等不可替代的作用。我们必须以严肃的态度和严谨的作风来对待开会。如果会议组织者以开会来装点门面,当作应付差事的工具,开会就变了味,成了与会人员的负担。因此,不开无目的、无效果、无意义的会,也是基层单位强烈的呼声。

当前,独山子石化公司狠抓贯彻落实中央八项规定精神和为基层减负的工作,对会议管理提出了明确要求。公司党委强调,要坚持

基层减负从开会开始

●本报评论员 崔山平

压减会议,开小会,开短会,必须开的会要认真研究与会人员的范围,严格确定与会人员,提高工作效率。这项工作要常抓不懈。

新中国成立前夕,毛泽东同志在《党委会的工作方法》一文中说:“开会要事先通知,像出安民告示一样,让大家知道要讨论什么问题,解决什么问题,并且早作准备。”七十多年过去了,重温这段话,仍感振聋发聩,质朴的思想历久弥新。

会开不好,就会变成形式主义,成为基层负担,危害极大。

有的是为了留痕而开会,由于与会人员会前准备不足,造成毫无目的的漫谈,提出的问题不了了之,议而不决。

有的会议不仅次数多、时间长,还把无关人员叫来陪会,白白耽误了时间。还有的是把开会当成万能钥匙,闭门造车,好像在会议室里就能解决一切问题。

这些形式主义的会议,不但占用了工作时间和业务时间,影响了正常工作和休息,让人疲惫不堪,而且还会影响干群关系,影响凝心聚力,影响队伍建设,成为推动工

作的障碍。

开会是一项经常性的重要工作,谈的是工作,体现的是组织者的工作作风、组织能力、个人魅力,既然绕不开躲不掉,就要把它当成一门必修课去修炼。

一个成功的会议,犹如画龙点睛。与会人员在会前下功夫,做功课,绘出一条栩栩如生的龙,经过开会点睛后,再腾云驾雾火速去落实。这样的会议开门见山,直奔主题,有内涵、有思辨、有碰撞,说了就办,干脆利索,获得感强烈。这样的会议,大家都喜欢开。

基层工作,上面千条线,下面一根针,拼的是绣花功夫。

为基层减负,就从绣好“开会”这朵花开始吧。