

编者按:

擎旗致远,逐梦一流。在2025年集团公司工作会议上,国际事务公司、塔里木油田公司、东方物探公司、独山子石化公司、阿姆河天然气公司五家单位被确定为创建世界一流企业“第一梯队”。作为唯一入选的炼化企业,公司以昂扬之姿踏上新征程。

为全面贯彻党的二十大和二十届二中全会精神,认真贯彻落实党中央、国务院关于加快建设

世界一流企业的决策部署,深入贯彻落实2025年集团公司工作会议精神,创建世界一流企业“第一梯队”工作安排,公司以“供给高效、产品卓越、品牌卓著、创新领先、治理现代”为标尺,启幕创建世界一流企业的奋进篇章。

乘势而上,再创辉煌。公司全体干部员工踌躇满志、饱含热情,以现有发展成果为基点,聚焦治理能力提升,汇聚全员智慧力

量,凝聚全员共识,持续奋进高质量发展,加快建成世界一流企业。

为更好地强化使命担当、激发前行力量,本报推出“‘率先建成世界一流企业’大家谈”栏目,请公司各部门各单位干部员工立足岗位实际,就“公司入选创建世界一流企业第一梯队”“创建世界一流企业我该怎么办”,谈理解讲体会,话责任见行动。

本期推出第一篇。



关于创一流,我们有话说!

●记者 吴长占 李志强 李秦 林青 于文亮 赵明蓬

使命

全国新时代青年先锋
聚烯烃一部副经理 张永海



作为公司的一名基层管理者,身处创建世界一流企业“第一梯队”,深感使命光荣、责任重大。我们将持续推进安全文化建设,深化建立双重预防机制,推进装置本质安全。在科技创新方面,我们将继续夯实聚烯烃装置长周期运行,稳步推进乙烯平衡与创新创效两条主线,进一步拓宽高端化产品序列,做好产品质量提升。以实干担当践行“扛起能源事业高质量发展的责任使命”。

自豪

油城新时代青年先锋
乙烯一部值班长 袁江龙



作为公司的一员,我为公司入选创建世界一流企业“第一梯队”深感自豪。这不仅是荣誉,更是我们石油人接续奋斗的新起点。作为基层班组长,我将把“兵头将尾”的双重使命转化为攻坚动能,带领全体班员精准把握原料特性,确保装置深度最优;优化工艺,在满负荷运行中增产乙烯、丙烯,降低双烯损失,提升收率指标,成为世界标杆,在装置轰鸣中奏响“我为祖国献石油”的时代强音。

奉献

塔里木二期乙烯项目
设计管理部主办 陈丽娟



公司创建世界一流企业,我倍感光荣。我要把这份荣光升华为躬身奉献的动能,以新技术研习锻造奉献本领,积极参与塔里木二期乙烯项目数据模型搭建,在实现生产可视化与控制智能化、精准管理设备与安全上贡献力量。我们相信,当工业AI的种子深植石化土壤,塔里木二期乙烯项目不仅会成为一座现代化的工厂,更会实现面向未来的产业跃迁。

精益

塔里木石化分公司聚烯烃生产部
装置班长 王彦昭



公司锚定世界一流目标,我们将以精益标准淬炼每个操作单元,作为精密装置的装置班长,我深知自己的毫厘操作都关乎装置的平稳运行。我将用数据精度守护生产连续性,用技术创新突破技术瓶颈,以“铁军标准”织密安全网,用万次操作零差错的坚持,做好装置平稳运行的“最后一道闸”,为公司率先建成世界一流企业筑牢生产铁军防线。

行动

炼油一部蒸馏焦化单元
一班值班长 杨剑峰



一流企业需要一流人才,人才强企,行动为要。我和班员正在积极参与“学流程、悟原理”技能提升专项行动,在装置现场搭建“理论课堂+实战比武”三维练兵场,通过建立阶梯式奖励机制与荣誉表彰相结合的方式,全面激活班员“比学赶超”的进取动能,力争在生产实战中锻造标杆型技术尖兵,让人才引领力转化为看得见的生产攻坚成果。

高效

炼油二部重整工艺一班
运行工程师 安兵



在世界一流企业创建征程中,装置运行的高效性是衡量企业核心竞争力的重要标尺。身为一线尖兵,我将协助装置积极改进工艺操作、优化能源利用、降低物耗能耗,实现装置运行效率的稳步提升。通过建立能效精准对标体系,让每项改进转化为可量化的价值增量,全面释放生产效能,为打造世界一流企业锻造高效动能引擎。

公司创建世界一流企业思路目标

2025年

总目标:率先全面实现高质量发展、基本建成世界一流企业

定位:2025年底,成为国内高端聚烯烃、高性能橡胶新材料的重要供应商,具备较强的市场竞争力和行业影响力,进入国内炼化企业第一方阵前列,初步具备参与国际市场竞争的能力。

2027年

总目标:进一步巩固世界一流企业创建成效,为全面建成世界一流企业筑牢根基

定位:到2027年,保持国内高端聚烯烃、高性能橡胶新材料的重要供应商地位,市场竞争力和行业影响力保持领先,稳居国内炼化企业第一方阵前列,具备参与国际市场竞争的能力。

2030年

总目标:全面建成世界一流企业

定位:到2030年,企业将全面建成具有全球竞争力的世界一流炼化一体化企业,成为全球化工行业的领军企业之一,具备较强的国际话语权和行业引领能力。

独山锐评

让创一流成为每名员工的行为准则

●本报评论员 马晓娟

在公司专项工作推进会上,党委书记樊真直谈到如何率先建成世界一流企业时指出:没有一流治理体系和治理能力作支撑,创一流就是空中楼阁。这既点明了改革攻坚的关键所在,更吹响了全员行动的冲锋号角。

创一流不是口号,而是需要以数据丈量、用行动诠释的系统工程。它看似很难,但只要精密布局,科学拆解,如同齿轮组咬合运转,再艰巨的任务也会在分解中环环相扣、步步为营。“困难面前有我们,我们面前无困难”,从本部小乙烯到大乙烯,从塔石化

乙烷制乙烯到塔里木二期乙烯项目建设,我们深知:一流企业从来不是等来的,而是干出来的。空谈无用,实干才是硬道理。思想和行为都动起来,我们才会离目标更近。

如今,行业竞争已进入拼细节的时代,就像两件衣服远看一样,但赢家比的是谁针脚更细密、扣子更牢固。唯有用庖丁解牛般的精准,将总目标层层分解、量化成可追踪的具体指标,让每颗螺丝都成为动力源,每个岗位都成为主战场,才能将蓝图转化为现实。

作风是创一流的第一生产力。我们每名员工都要有创一流的自豪感,增强创一流的责任感和使命感,提高认识,转变观念,不妄自菲薄、故步自封,而要坚持一流企业高标准要求自己,完善自己,让“高标准、严要求”成为习惯准则,把“安全文化”刻入基因——世界一流企业的实践反复印证:没有严苛的作风,就铸就不了卓越品质。

我们既要保持创新领先、产品卓越的传统优势,更要在治理体系、品牌价值等关键领域突破提升。当质量合格率每提升0.1%

均需百次工艺调整,当新产品研发需跨越数十道技术壁垒,唯有将“精雕细琢”融入血脉,方能在行业坐标系中持续进位。

创一流本质是场刀刃向内的革命。我们要风物长宜放眼量,对标国际标杆,寻找自身差距。既要锻造“人无我有”的独门绝技,还要补齐“人有我弱”的短板。因为任何环节的疏漏都将影响全局。安全环保要筑牢防线,科技创新要突破瓶颈,数智转型要全面提速。各专业领域都要建立“坐标系”,找准“参照系”,用动态对标倒逼管理升级。

员工是创一流的终极答案。从劳模兰天创立“兰天巡检法”,到青年团队攻克茂金属催化剂国产化难题,实践证明:当每个岗位都成为创新源,每名员工都化身攻坚手,就能汇聚起超越标杆勇创一流的磅礴力量。要充分运用技术大拿、青年才俊的力量,构建一流“价值创造”体系,用精准激励点燃全员热情。

站在建设世界一流示范企业的新起点,我们比任何时候都更需要全员觉醒。当装置巡检多一份专注,工艺调整多一度精准,技术攻关多一分执着,就能在量变中实现质变。让我们以空杯心态再出发,用每个岗位的极致追求,共同托举世界一流企业的崭新高度。