

编者按:

今年是“十四五”收官之年,是公司创建世界一流企业的关键之年,做好今年工作意义十分重大。

本报推出《新春访谈录》,请各单位相关负责人就如何突出“四个强化”、开展好“三个专项行动”、做好“七坚持七加强”重点工作、奋力交出生产经营优异答卷进行阐述。

严明纪律 打造一支“铁军”

●记者 李秦 通讯员 赵岩

备、能力“三项建设”,专职消防队达标建设上半年通过国家验收。消防支队(保卫部)将以党的二十大精神、三中全会精神为引领,全面落实公司工作会议部署,重点抓好以下工作。

强化党建引领 夯实政治根基

深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,巩固主题教育成果,持续推进党纪学习教育;充分发挥党委领导核心作用,推进基层党建“三基本”建设与“三基”工作有机融合;积极开展“三无”活动,在安全生产等重点领域深耕细作,打造一支具有高度政治担当的一流队伍。

健全安全体系

增强安全实力

牢固树立“全员、严管、科学”的安全管理理念,开展全员QHSE培训,严格履职能力评估,不断提升员工的安全技能,增强安全意识,切实履行安全责任。

坚持以人为本,高度关注员工职业健康,动员员工积极参与健身活动,加强职业健康宣传教育培训,增强员工职业健康意识,突出重点,统筹推进,降低在岗人员职业病及相关病症发病率,多维度为员工健康保驾护航。坚决管住支队“四大风险”,全力打造安全能力卓越的一流队伍。

提升专业素养 锻造履职精兵

以专职消防队达标建设迎接

国家验收为契机,着力推进消防“三个能力”提升,确保达标建设顺利通过验收;内保业务全力保障维稳安保体系高效运行;气防业务强化实战训练,精心打造“气防专家”团队,塑造专业能力一流的队伍。

做实装备建设 提升综合保障能力

结合“新特”车辆、装备开展理论和实际操作培训,培养车辆专家,熟练运用装备提升战斗力;全面响应集团公司国产化指导,探索“信创”应用改造消防指挥平台,以通信指挥系统为核心,融合消防集中监控系统、综合安防管控平台等现有信息系统,形成“快速感知、快速接警、联动处置、辅

助指挥、辅助决策”的指挥体系。

深化作风建设 铸就“铁军”队伍

积极践行公司党委政治文化,落实支队管理理念,用好“坚持原则有话好好说”“情绪也是战斗力”“一把尺子量到底”等管理方法,理顺员工情绪;严格准军事化管理,推动队伍步调一致向前进,提升执行能力;压实全员平安企业建设责任,坚决遏制各类违法行为发生,着力打造一支纪律严明、作风过硬的“铁军”队伍。

消防支队(保卫部)紧密结合公司2025年工作会议“4377”重点工作部署,筑牢基础,提升专业水平,为公司建设世界一流企业提供保驾护航。

聚焦重点 实现全年“三零”

●记者 康蕾 董喆 通讯员 费怡

领(以党的建设为统领,贯穿高质量发展全过程,切实提高党建能力和水平),突出一条主线(以专业化管理、市场化运行、社会化服务为主线),增强三个动力(以改革创新促转型,以管理创新促提升,以技能创新促发展),实现一个目标(管理专业、运行高效、服务规范、保障有力),全力抓好服务在职工和离退休人员“头等大事”,推动后勤服务向专业化、市场化、社会化转型。

聚焦党建引领 筑牢高质量发展根基

落实“第一议题”制度,深化“四个以学”长效机制,建立“党建+业务”双重考核机制。文化聚力,廉政护航,持续推进基层党

建“三基本”建设与“三基”工作有机融合。

聚焦主责主业 实现动态服务可视化

搭建以“生产管理”为核心的保障体系,建立后勤保障指挥中心,推行标准化操作,建立信息共享平台,实现动态服务可视化,不断提升生产后勤业务管理水平。

聚焦服务品质 打造专业化服务团队

绿色工厂精品化,实施“一装置一绿化”方案,重点区域绿化覆盖率95%,引入智能灌溉系统降本30%。开展“星级楼宇”评选,以5S管理提升办公楼宇物业服务水平,目标满意度98%。生活服务品牌化,持续推行“名厨工作

室”、公寓管理“家文化”,拓展文体健康活动。离退休业务精准化,建立“一人一档”离退休人员数据库,联合社区开展个性化亲情服务。

聚焦业务优化 将改革作用发挥到位

坚持契约精神,强化承包商管理和监督,常态化做好满意度调查和第三方评估,实现管理方式硬转型。重新核岗定员、优化职能,合理分配两级业务。在机关部门、三站一所推行定员计奖管理办法,进一步激发人力资源潜力,提高劳动生产率。探索离退休业务与政府融合等新模式。

聚焦精益管理 调动全员创效潜力

树立中心“一盘棋”思想,谨记“没有边缘的组织,只有边缘的态度”,树立“员工是中心最大资源”的思想理念,充分发挥集中力量办大事的优势,服务好员工。充分发发挥绩效杠杆的激励效应,调动全员拓展市场积极性。

聚焦风险防控 筑牢安全防护网

深入贯彻落实公司安全环保工作部署,树牢“平稳是最安全的状态,安全是最可靠的效益”理念,坚持底线思维,强化风险意识,健全防控体系。完善员工健康档案,推进健康全周期关怀,实现全年“三零”(零事故、零污染、零伤害)目标,为公司加快建设世界一流企业提供坚强保障。

深度融合 点亮品牌“矩阵”

●记者 李秦 吴文娟

议上对培训中心提出了“精进六项业务,深度融合,提档创优,走好专业化、特色化发展之路”的要求。培训中心将认真落实公司工作会议部署,实施业务发展规划,增强服务保障能力,更好服务炼化主业;培训中心将做好以下重点工作,努力实现“十四五”发展目标。

深化业务整合 凝聚发展合力

积极推进管理、团队融合,充分发挥“1+1>2”协同效应;积极探索“培训+文化”“社保+培训”“党校+档案”等业务组合,走好专业化特色化发展之路,努力打造服务、文化品牌。

精进六项业务 提升服务价值

员工培训业务:突出“师资、

课程、基地”三要素,加强内外部师资管理,紧扣需求开发课程,发挥实训基地作用,助力公司人才强企;严格执行班主任标准化手册,提升培训项目运营质效;优化网络培训平台,加快数字化转型。

新闻和文化业务:坚持新闻立媒、特色兴媒,运用全媒体矩阵,宣传发展成就;以大讲堂为载体,传播企业文化,擦亮石油底色;站稳集团公司媒体第一方阵,提升公司文化软实力。

党校业务:加强与知名党校院校合作,开展干部政治素养、管理能力提升培训;依托文化资源,开发油味课程,创新教学方式,筑牢党员干部教育主阵地。

社保业务:加强企业社保政策研究,辅助公司决策;宣传推广医保线上服务,让业务办理更加

便捷高效。

档案业务:扎实推进档案治理、资源、利用、安全四大体系建设,提高线上查阅利用率;8月底完成存量纸质档案数字化二期项目,数字化率在90%以上。

外事翻译业务:聚焦生产、建设,提供优质服务。

加强内部管理 夯实发展基础

实施2025年和“十五五”发展规划,提升发展质效;强化提质增效,加强合规管理。继续推进安全装备专业管理提升,打牢发展基础;落实“识风险、除隐患”安全夯基专项行动要求,排查治理消防系统等存在的隐患;加强人才培养,努力培育一支高素质专业化队伍。

加强党的建设

践行政治文化

创新基层党建工作,开展支部联学联建、党建攻关,推进党务共建、业务共进;高标准整改巡察反馈的问题,做实重点领域、重要岗位的监督;持续开展“健康独石化”行动,引导员工养成科学、自律的生活习惯;坚持“我为员工群众办实事”,丰富平安企业建设新形式,以基层“小平安”支撑企业“大平安”。

转变工作作风 提升效率效能

认真落实“强执行、抓落实”作风改进专项行动要求,践行“严细实”的工作作风,倡导“马上就办、办就办好、担当尽责”,提升效率效能和服务水平;坚持“四有”工作法、清单式管理,提高工作质效,保障全年各项任务顺利完成。



消防支队(保卫部)支队长

龙希军

公司2025年工作会议对消防支队(保卫部)提出了具体要求,消防内保业务要抓好体系、装



公共事务中心主任

夏洪流

2025年,公共事务中心全面围绕公司“4377”工作部署,以“1131”为总体思路,坚持一个统



培训中心主任

王小栋

2025年是“十四五”收官之年,是公司创建世界一流企业的关键之年,做好今年工作意义十分重大。公司在2025年工作会

遗失声明

●独山子区东阳租赁站财务专用章(印章编码:6502020005608)遗失,声明作废。

●伊犁拓康房地产开发有限公司2023年6月30日开具给肖开提·塔亚那扎尔伊水翠堤湾9-2-703定金收款收据(收据编号:0019768,金额5000元)遗失,声明作废。

催告

本人江毅杰和刘娟位于独山子天悦佳苑16栋31号的不动产需办理离婚分割,目前本人与刘娟已失去联系,请刘娟在本催告发布之日起15个工

作日内协助本人到独山子不动产登记中心办理上述不动产离婚分割登记,逾期视为自动放弃权利。

催告人:江毅杰
联系电话:18097806680